



# Informatie voor werkgevers

## Minimumloon per 1 januari 2026

Vanaf 1 januari 2026 stijgt het wettelijk minimumloon met 3,3% op Bonaire, 1,9% op Sint Eustatius en 3,5% op Saba.

Het wettelijk minimumloon bedraagt dan voor personen van 21 jaar en ouder:

Wettelijk minimumloon (USD)	Per uur	Per maand*	Per jaar
Bonaire	\$10,69	\$1.852,93	\$22.235,16
Sint Eustatius	\$10,61	\$1.839,07	\$22.068,84
Saba	\$10,66	\$1.847,73	\$22.172,76

\*Bij een 40-urige werkweek. Het maandbedrag is uitgerekend met de formule  $(\text{uurbedrag} \times 40 \times 13 \text{ weken}) / 3$ .

Voor jongeren is het wettelijk minimumuurloon vanaf 1 januari 2026:

Wettelijk minimumloon (USD) voor jongeren	20 jaar (90%)	19 jaar (85%)	18 jaar (75%)	17/16 jaar (65%)
Bonaire	\$9,62	\$9,09	\$8,02	\$6,95
Sint Eustatius	\$9,55	\$9,02	\$7,96	\$6,90
Saba	\$9,59	\$9,06	\$8,00	\$6,93

## Werkgeverspremies

Per 1 januari 2026 zijn de premies die werkgevers betalen via de Belastingdienst CN, gelijk gebleven ten opzichte van 2025.

Werkgeverspremies	2025	2026
Zorgverzekering	9,3%	9,3%
Ziekteverzekering (ZV)	0,7%	0,7%
Ongevallenverzekering (OV)	0,2%	0,2%
Cessantia	0,1%	0,1%
<b>Totaal</b>	<b>10,3%</b>	<b>10,3%</b>

## Belastingvrije som

De belastingvrije som in 2026 is op grond van artikel 24 Wet Inkomstenbelasting BES **USD 21.956** (2025: USD 21.373). Voor ouderen wordt dit bedrag verhoogd met de zogeheten ouderenkorting, die in 2026 **USD 1.677** bedraagt (2025: USD 1.616).