



## Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Onderwijspersoneel Bonaire 2025

Het Openbaar Lichaam Bonaire en het bevoegd gezag van de scholen op Bonaire zoals gedefinieerd in artikel 1 sub a en b Wet primair onderwijs BES en artikel 1.1. sub a, b of c Wet voortgezet onderwijs 2020 en artikel 1.1.1. Wet educatie beroepsonderwijs BES en namens de werknemers de Onderwijsvakbond Simabo en de vakbond ABVO hebben op 22 september 2025 de volgende afspraken gemaakt:

- De salarissen worden in deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst verhoogd met 1,5% per 1-1-2025. Het opbouwpercentage van de pensioenen wordt op deze data met hetzelfde percentage verhoogd. Een extra inkomensmaatregel wordt getroffen in de vorm van een eenmalige uitkering van USD 750,- .
- De salaristabel per 1-1-2025 van het niet onderwijsgevend personeel is aangepast aan de verhoging van het wettelijk minimumloon.
- De afspraken voor de Rijksambtenaren Caribisch Nederland m.b.t. vitaliteit en uitbreiding verlof van de echtgenoot met een halve dag bij bevalling van diens echtgenote, gelden van rechtswege voor onderwijspersoneel en worden in deze overeenkomst volledigheidshalve vermeld.

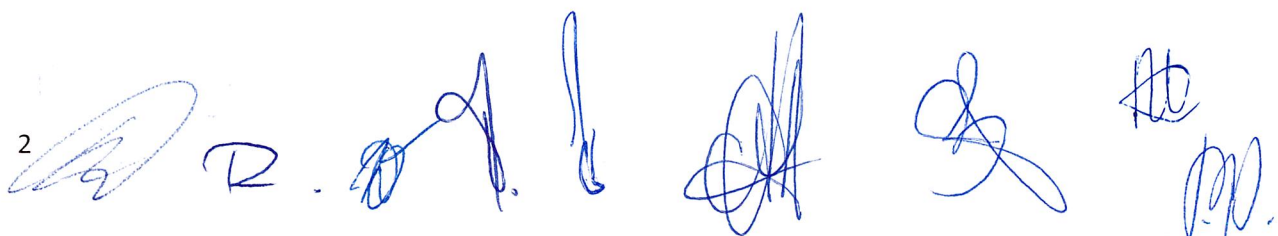
# 1.Preambule

De bezoldigingsregeling voor het onderwijspersoneel is een verantwoordelijkheid van het bestuur van het Openbare Lichaam Bonaire. Dit volgt uit artikel 37 Wet primair onderwijs BES, artikel 11.85 Wet voortgezet onderwijs 2020 en artikel 4.1.4 Wet educatie beroepsonderwijs BES. Daarin is vastgelegd dat voor de salarissen en toelagen van het personeel een regeling wordt vastgesteld bij eilandbesluit. Dit gebeurt nadat daarover op overeenstemming gericht overleg (OOGO) is gevoerd met de bevoegde gezagsorganen en met de vakbonden of, bij het ontbreken daarvan, met een representatief te achten vertegenwoordiging van het personeel.

De afspraken over de arbeidsvoorwaarden voor overheidspersoneel in dienst van RCN worden conform het Besluit overlegstelsel BES gemaakt en worden afgesproken in het Sectoroverleg CN (SOCN). Voor zover deze afspraken geen betrekking hebben op lonen en toeslagen zijn n deze voor het onderwijspersoneel, volgens de hiervoor genoemde wetsartikelen, van (overeenkomstige)toepassing . Binnen het OOGO kan afgesproken worden dat bepaalde afspraken in aangepaste vorm voor het onderwijspersoneel worden overgenomen, als dit bijvoorbeeld wenselijk is gelet op de aard van de werkzaamheden of anderszins een aanpassing van de afspraken vereist is. Daarnaast kunnen bepaalde afspraken voor het onderwijs buiten beschouwing gelaten worden, zoals bijvoorbeeld bepalingen over de dienst- en werktijden.

Op 14 december 2023 is overeenstemming bereikt tussen de werkgeversonderhandelaar van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) en de vertegenwoordigers van de vakbonden, over de wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland (RCN). Aan deze overeenkomst is op 11 december 2024 en addendum toegevoegd met nadere afspraken.

De lumpsum wordt aangepast met de loon-en prijsbijstelling waarbij rekening gehouden wordt met de benodigde arbeidsvoorwaardemiddelen.

2 



## 2. Artikelen

### Artikel 1 Reikwijdte

De afspraken in deze overeenkomst zijn, tenzij anders aangegeven, van toepassing op zowel onderwijsgevend als niet-onderwijsgevend personeel van zowel scholen in het primair onderwijs als het voortgezet onderwijs, met inbegrip van het mbo-deel daarvan.

### Artikel 2 Structurele salarisverhoging

Met ingang van 1 januari 2025 worden de salarissen verhoogd met 1,5%. De bedragen van de toelagen waarvoor geldt dat zij meestijgen met de overeengekomen stijging van het salaris, worden overeenkomstig aangepast.

### Artikel 3 Eenmalige uitkering

3.1 In de maand februari 2025 ontvangen de werknemers die in dienst zijn van de werkgever (peildatum 1 februari 2025) een eenmalige uitkering ten bedrage van \$750,- bruto.

### Artikel 4 Pensioen per 1-1-2025

De aftoppingsgrens wordt in 2025 (met 1,5%) verhoogd naar \$56.600,-.

Artikel 5. Afspraken die voorkomen uit de arbeidsvoorwaardenovereenkomst RCN d.d. 11 december 2024 en van toepassing zijn op onderwijspersoneel.

#### *5.1 Vitaliteit*

De medewerker ontvangt met ingang van januari 2025 maandelijks USD 30,- netto ter vrije besteding aan een vitaliteitsdoel.

Dit bedrag wordt door de werkgever verdubbeld in geval van aantoonbare activiteiten in het kader van vitaliteit en gezondheid, zoals een abonnement op een sportschool of lidmaatschap van een of meer sportverenigingen.

#### *5.2 Verlof*

Het verlof van de echtgenoot bij bevalling van de echtgenote wordt verlengd met 0,5 dag tot 2,5 dag.

### Artikel 6. Looptijd en datum inwerkingtreding

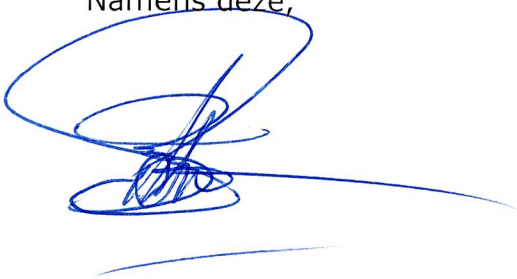
De maatregelen in deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst gelden vanaf het moment van ondertekening met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2025, tenzij in een artikel een andere datum is opgenomen.

Artikel 7. Ondertekening

Datum van ondertekening: Bonaire, 22 september 2025

**Openbaar Lichaam Bonaire**

Namens deze,



**Stichting Scholengemeenschap Bonaire**

Namens deze,



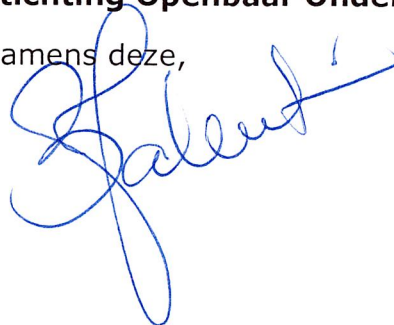
**Stichting "Leren is Leuk"**

Namens deze,



**Stichting Openbaar Onderwijs Bonaire**

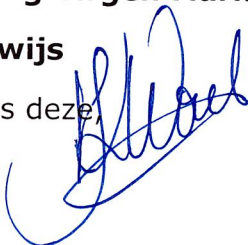
Namens deze,



**Stichting Birgen Maria**

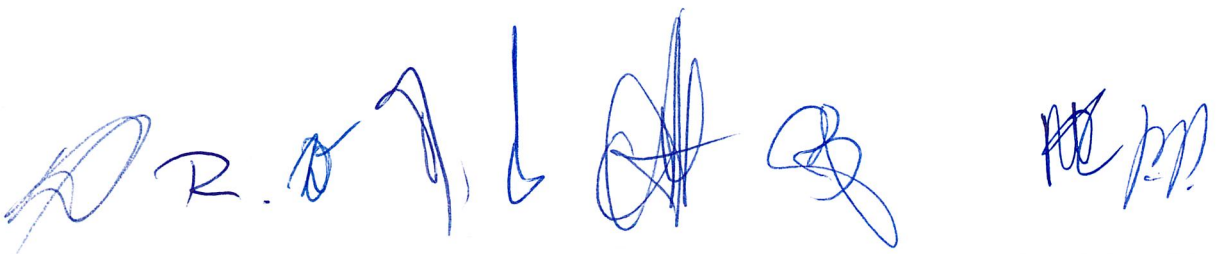
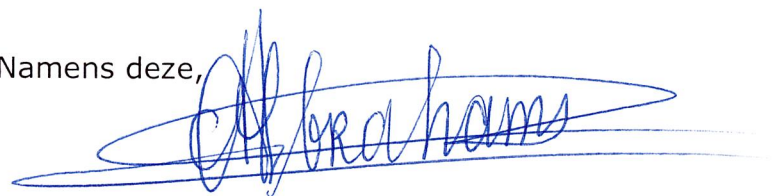
**Onderwijs**

Namens deze,



**Onderwijsvakbond Simabo**

Namens deze,





**Vakbond ABVO**

Namens deze,

Stichting Jeder Kind een Talent

### 3.Toelichting

#### Extra salarismaatregelen

In deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst zijn extra twee salarisverhogingen opgenomen. Per 1 januari 2025 worden de salarissen verhoogd met 1,5%. Daarnaast is voorzien in een eenmalige uitkering van \$ 750,-<sup>1</sup> bruto in de maand februari van het jaar 2025.

#### Aftopping pensioen per 1-1-2025

Zoals aan het begin van deze overeenkomst is aangegeven, wordt voor het onderwijs een aparte overeenkomst gemaakt voor de aanpassing van de lonen en toeslagen. Voor de overige arbeidsvoorwaarden volgt het onderwijs de rijksambtenaren in CN.

Relevante afspraken uit het addendum bij de arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2024-2026 zijn:

De aftoppingsgrens voor pensioen, dat is het bedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd, wordt met ingang van 1 januari 2025 verhoogd met 1,5% naar USD 56.600,-.

Verder zijn in het addendum bij de arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2024-2026 afspraken opgenomen over vitaliteit en verlof voor de echtgenoot bij de bevalling. Deze afspraken zijn van toepassing op het onderwijspersoneel. Wanneer de afspraken worden opgenomen in de Ambtenarenwet Bes, het Rechtspositiebesluit Bes of daarop gebaseerde regelingen kan ook iedere medewerker uit het onderwijs daar rechtsreeks aanspraak op maken.

---

<sup>1</sup> De \$ 750 werkt wel door in de pensioen- en werkgeverspremies en niet door in de eindejaars- en vakantieuitkering.

6 



## Bijlage 1 Salarisschalen per 1-1-2025 (bedragen in USD)

Lerarenschalen: primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs

LB-1	3502
LB-2	3590
LB-3	3678
LB-4	3767
LB-5	3855
LB-6	3943
LB-7	4032
LB-8	4120
LB-9	4208
LB-10	4296
LB-11	4385
LB-12	4473
LB-13	4561
LB-14	4650
LB-15	4738
LB-16	4826

LC-1	3959
LC-2	4053
LC-3	4147
LC-4	4242
LC-5	4336
LC-6	4430
LC-7	4525
LC-8	4619
LC-9	4714
LC-10	4808
LC-11	4902
LC-12	4997
LC-13	5091
LC-14	5186
LC-15	5280

LD-1	4517
LD-2	4617
LD-3	4718
LD-4	4818
LD-5	4919
LD-6	5019
LD-7	5120
LD-8	5220
LD-9	5321
LD-10	5421
LD-11	5522
LD-12	5622
LD-13	5723
LD-14	5823
LD-15	5924

### Overgangstoelage Bonaire

1-1-2015	1-1-2016	1-1-2018	1-1-2019	1-1-2021	1-1-2022	1-1-2024
208	214	218	230	240	250	280

## Alle andere onderwijssoorten, overige functies

Per 1-1-2025 wordt het minimumloon op Bonaire verhoogd tot \$1.794,- USD voor een 40-urige werkweek.

Omdat de hoogte van het wettelijk minimumloon periodiek wordt aangepast, moet bij het toepassen van (met name de laagste) schalen rekening worden gehouden met de hoogte van het wettelijk minimumloon. Per 1-1-2025 ligt ook de derde trede onder het minimumloon. In de tabel is dit zwartgemaakt.

1.4	1674
1.5	1707
1.6	1741
1.7	1774
1.8	1808
1.9	1841
1.10	1875
1.11	1908
1.12	1942
1.13	1975
1.14	2009
1.15	2042
1.GRT16	2076 <sup>2</sup>

2.1	1675
2.2	1714
2.3	1754
2.4	1794
2.5	1833
2.6	1873
2.7	1912
2.8	1952
2.9	1991
2.10	2031
2.11	2071
2.12	2110
2.13	2150
2.14	2189
2.15	2229
2.GRT16	2269
2.GRT17	2308
2.GRT18	2348

3.1	1827
3.2	1873
3.3	1918
3.4	1964
3.5	2010
3.6	2055
3.7	2101
3.8	2147
3.9	2192
3.10	2238
3.11	2284
3.12	2329
3.13	2375
3.14	2421
3.15	2466
3.GRT16	2512

<sup>2</sup> De garantietreden GRT 16, GRT 17 en GRT 18 zijn alleen van toepassing voor het personeel van wie de bezoldiging tot 1 juli 2013 was vastgesteld op een bezoldigingstrede die voorzien was van de aanduiding "G T" en voor personeel dat tot 1 juli 2013 uitzicht had op een dergelijke bezoldigingstrede.

8 



4.1	1929
4.2	1980
4.3	2032
4.4	2084
4.5	2136
4.6	2187
4.7	2239
4.8	2291
4.9	2343
4.10	2394
4.11	2446
4.12	2498
4.13	2550
4.14	2601
4.15	2653
4.GRT16	2705

5.1	2081
5.2	2139
5.3	2196
5.4	2254
5.5	2312
5.6	2370
5.7	2428
5.8	2486
5.9	2544
5.10	2601
5.11	2659
5.12	2717
5.13	2775
5.14	2833
5.15	2891
5.GRT16	2949

6.1	2284
6.2	2348
6.3	2412
6.4	2476
6.5	2540
6.6	2603
6.7	2667
6.8	2731
6.9	2795
6.10	2859
6.11	2923
6.12	2987
6.13	3051
6.14	3115
6.15	3179
6.GRT16	3243

7.1	2487
7.2	2557
7.3	2627
7.4	2697
7.5	2767
7.6	2837
7.7	2907
7.8	2977
7.9	3047
7.10	3117
7.11	3187
7.12	3257
7.13	3327
7.14	3397
7.15	3467
7.GRT16	3537
7.GRT17	3607

8.1	2791
8.2	2867
8.3	2944
8.4	3020
8.5	3096
8.6	3172
8.7	3248
8.8	3324
8.9	3400
8.10	3476
8.11	3553
8.12	3629
8.13	3705
8.14	3781
8.15	3857
8.GRT16	3933

9.1	3096
9.2	3178
9.3	3260
9.4	3342
9.5	3425
9.6	3507
9.7	3589
9.8	3671
9.9	3753
9.10	3836
9.11	3918
9.12	4000
9.13	4082
9.14	4165
9.15	4247

9

10.1	3502
10.2	3590
10.3	3678
10.4	3767
10.5	3855
10.6	3943
10.7	4032
10.8	4120
10.9	4208
10.10	4296
10.11	4385
10.12	4473
10.13	4561
10.14	4650
10.15	4738

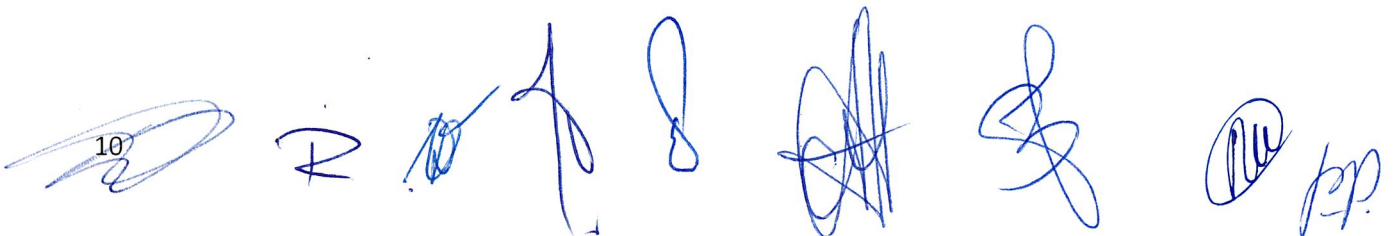
11.1	3959
11.2	4053
11.3	4147
11.4	4242
11.5	4336
11.6	4430
11.7	4525
11.8	4619
11.9	4714
11.10	4808
11.11	4902
11.12	4997
11.13	5091
11.14	5186
11.15	5280

12.1	4517
12.2	4617
12.3	4718
12.4	4818
12.5	4919
12.6	5019
12.7	5120
12.8	5220
12.9	5321
12.10	5421
12.11	5522
12.12	5622
12.13	5723
12.14	5823
12.15	5924

13.1	5177
13.2	5283
13.3	5390
13.4	5496
13.5	5603
13.6	5709
13.7	5816
13.8	5923
13.9	6029
13.10	6136
13.11	6242
13.12	6349
13.13	6455
13.14	6562
13.15	6669

14.1	5938
14.2	6050
14.3	6163
14.4	6276
14.5	6388
14.6	6501
14.7	6614
14.8	6726
14.9	6839
14.10	6952
14.11	7064
14.12	7177
14.13	7290
14.14	7402
14.15	7515

15.1	6801
15.2	6919
15.3	7038
15.4	7157
15.5	7276
15.6	7394
15.7	7513
15.8	7632
15.9	7751
15.10	7869
15.11	7988
15.12	8107
15.13	8226
15.14	8344
15.15	8463

10 

16.1	7562
16.2	7687
16.3	7811
16.4	7936
16.5	8061
16.6	8186
16.7	8311
16.8	8436
16.9	8561
16.10	8685
16.11	8810
16.12	8935
16.13	9060
16.14	9185
16.15	9310

17.1	8272
17.2	8403
17.3	8534
17.4	8665
17.5	8796
17.6	8927
17.7	9058
17.8	9189
17.9	9320
17.10	9451
17.11	9582
17.12	9713
17.13	9843
17.14	9974
17.15	10105

11 