



Addendum II bij de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Onderwijspersoneel 2018-2020 Sint Eustatius inzake convenant extra geld voor werkdrukverlichting en tekorten onderwijspersoneel.

- Op 20 september 2018 is de Arbeidsvoorwaarden Overeenkomst onderwijspersoneel 2018-2020 Sint Eustatius afgesloten tussen het Openbaar Lichaam Sint Eustatius, de Governor de Graaff School, de Golden Rock School, de Lynch Plantation SDA Primary School, de Bethel Methodist School en de Gwendoline van Putten School en een representatieve vertegenwoordiging van het personeel.
- Op 12 december 2019 is een addendum op deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst afgesloten tussen dezelfde partijen als de arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2018-2020
- Op 1 november 2019 is het *Convenant extra geld voor werkdrukverlichting en tekorten onderwijspersoneel in het funderend onderwijs 2020 – 2021* overeengekomen. Dit convenant stelt voor het primair- en voortgezet onderwijs (niet zijnde mbo)financiële middelen beschikbaar voor werkdrukverlichting en vermindering van de personeelstekorten. Scholen moeten in overleg met sociale partners deze middelen aanwenden.
- Voor Caribisch Nederland zijn in het verlengde van dit convenant naar evenredigheid van het leerlingenaantal financiële middelen beschikbaar gesteld voor het primair en voortgezet onderwijs (niet zijnde mbo), die moeten worden besteed in overeenstemming met de afspraken uit het convenant.
- De toevoeging van de extra financiële middelen voor het primair onderwijs op CN is geregeld in de: *Regeling van de Minister voor Basis en Voortgezet Onderwijs en Media van 12 augustus 2020, nr. PO/F&V/158388 houdende aanpassing van de bedragen personele bekostiging primair onderwijs in Caribisch Nederland voor het schooljaar 2019-2020 (Definitieve Regeling bekostiging personeel PO BES 2019 en 2020)*.
- De toevoeging van de extra financiële middelen voor het voortgezet onderwijs vastgelegd is in een afzonderlijke beschikking voor de Gwendoline van Putten School van 3 december 2020.

In aanvulling op de arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2018-2020, waarvan de bezoldigingsafspraken zijn neergelegd in de Regeling bezoldiging toelagen onderwijspersoneel Sint Eustatius d.d. 10 juli 2019, worden de volgende de afspraken gemaakt.

1. Eenmalige uitkering.

Er wordt in april 2021 een eenmalige uitkering toegekend aan de werknemers die in januari 2021 in het onderwijs werkzaam waren en die in mei 2021 in dienst zijn van het schoolbestuur, ter grootte van:

- USD 875,- naar rato van de arbeidstijd in januari 2021 en



- 33% van de het voor de werknemer geldende bezoldigingsbedrag op maandbasis in januari 2021, exclusief de vakantie-uitkering , de eindejaarsuitkering, incidentele beloningen en de jubileumgratificatie.

Deze bedragen worden naar rato verhoogd met de bovenwindentoeelage, de Saba/Statia toelage en de vereveningstoelage voor zover de werknemer daar recht op heeft.

2. Middelen voor individuele scholingsrechten.

In 2021 is er een aanvullend bedrag van USD 100 per werknemer beschikbaar in de vorm van een individueel professionaliseringsbudget naar rato van de werktijdfactor.

De werkgever rapporteert op hoofdlijnen aan de medezeggenschap over de besteding van deze middelen.

3. Aanpak werkdruk.

De middelen voor de aanpak van werkdruk zijn verhoogd tot USD 226,05 per leerling.

Bij de aanpak van werkdruk geldt het volgende:

- 1 Leidinggevend en voeren met het team een gesprek over de inzet van de werkdrummiddelen.
2. Op basis van de uitkomst van het gesprek stelt de school een bestedingsplan op voor de werkdrummiddelen.
3. Het bestedingsplan wordt besproken met de medezeggenschapsraad.
4. In het jaarverslag wordt opgenomen waarvoor de werkdrummiddelen zijn ingezet (totaalbedrag onderverdelend in de categorieën personeel/materieel/ professionalisering/overig).
5. De passage uit het jaarverslag over de werkdrummiddelen wordt ter beschikking gesteld aan RCN/OCW. RCN/OCW agendeert deze passages voor het *Op Overeenstemming Gericht Overleg (OGOO)*.

4. Zijinstroom

Werkgevers gaan in 2021 na of zij gebruik kunnen maken van de *Regeling subsidie zij-instroom*, <https://wetten.overheid.nl/BWBR0039459/2019-01-01/1> en rapporteren daarover aan de medezeggenschap.

Partijen bespreken in het *Op Overeenstemming Gericht Overleg (OGOO)* in het laatste kwartaal van 2021 of het eerste kwartaal van 2022 de invulling en het effect van de maatregelen 2 tot en met 4 van dit addendum. Zonodig wordt daarvoor een afzonderlijk OGEO gepland.



Deze afspraken zijn van toepassing op al het personeel van de scholen dus onderwijsgevend en niet onderwijsgevend.

Oranjestad, datum 16/4/2021

Openbaar Lichaam Sint Eustatius

Namens deze,

Mevr. Alida Francis

**Governor de Graaff School,
Werkgever**

Namens deze,

Dhr. Irving Brown

Werknemers

Namens deze,

Mevr. Aisha Gibbes

Dhr. Remy Clenem

**Golden Rock School,
Werkgever**

Namens deze,

Mevr. Judith Gibbs - Thomasia

Werknemers

Namens deze,

Dhr. Martinus Voorham

Mevr. Rhea Courtar



**Lynch Plantation SDA Primary School,
Werkgever**

Namens deze,

Dhr. Earl Esdaile,

Werknemers

Namens deze,

Mevr. Itesiga Herbert

Mevr. Gislene Hassell

**Bethel Methodist School
Werkgever**

Namens deze,

Mevr. Lois Wevet-Timber

Werknemers

Namens deze,

Mevr. Tamara Richardson

Mevr. Mary Renfurm -Aventurin

**Gwendoline van Putten School
Werkgever**

Namens deze,

Mrs. Christina Woodley-Charles

Werknemers

Namens deze

Mevr. Clasina Henriquez –
Principaal

Mevr. Josefien Breinburg