



Document Ontvangen op	27-11-18
Boekingsnummer	I2018-72

Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel Sint Eustatius Aanvullende loonsverhoging 2019 – 2020

(edoc 1441477)

Het Openbaar Lichaam Statia, de Governor de Graaff School, de Bethel Methodist School, the Seventh Day Adventist Lynch Plantation, de Golden Rock School, de Gwendoline van Putten School en een vertegenwoordiging van het onderwijspersoneel, verder te noemen partijen, hebben op dinsdag 27 november 2018 de volgende afspraken gemaakt over de aanvullende loonsverhoging in verband met de structurele verlaging van de werkgeverspremies per 1 januari 2019.

1. Preambule

Op 20 september 2018 hebben partijen de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel Sint Eustatius 2018 – 2020 getekend. Deze voorziet in een verhoging van de bruto-bezoldigingsbedragen met 2% met ingang van 1 januari 2018, en een verhoging van de bruto-bezoldigingsbedragen met 1,75% met ingang van 1 januari 2019. Daarnaast zijn afspraken gemaakt over de doorontwikkeling van de eindejaarsuitkering.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft bij regeling van 18 oktober 2018¹ de percentages van de werkgeverspremies voor Caribisch Nederland vastgesteld. Het betreft de premies voor de Cessantia, ongevallenverzekering en ziekteverzekering. De zorgpremie wordt door het Ministerie van VWS vastgesteld en gepubliceerd. Deze vier premies tezamen tellen thans op tot 18,4%. De regering heeft, voor het eerst sinds 10 oktober 2010, besloten tot een structurele verlaging van deze werkgeverspremies met vijf procentpunt tot 13,4% per 1 januari 2019.

Door deze structurele verlaging zijn werkgevers minder kwijt aan loonkosten, omdat zij minder premies hoeven af te dragen. Hierdoor ontstaat er loonruimte, zonder dat de loonkosten omhoog gaan. Hoeveel loonruimte ontstaat verschilt per werkgever. De loonruimte voor de onderwijswerkgevers bedraagt 3,4%². De werkgeverspremies worden verlaagd, zodat werkgevers de ontstane loonruimte kunnen omzetten in een loonsverhoging zonder dat de loonkosten toenemen. Met deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst worden de verhoogde salarisschalen voor 2019 en 2020 vastgelegd.

Deze overeenkomst wordt tijdig afgesloten zodat de verhoogde lonen direct vanaf januari 2019 kunnen worden uitbetaald.

¹ Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 18 oktober 2018, nr. 2018-0000167262, tot vaststelling van de premiepercentages van de Cessantiawet BES, de Wet ongevallenverzekering BES en de Wet ziekteverzekering BES. Staatscourant 2018 nr. 60288, d.d. 29 oktober 2018.

² De werkgeverspremies worden berekend over het brutoloon minus de pensioenafdracht. Omdat de premies en dus ook de premiedaling van 5% wordt berekend over een beperkt deel van het brutoloon, is de ruimte die ontstaat voor loonsverhoging lager dan 5%.



2. Overeenkomst inzake aanvullende loonsverhoging voor het onderwijspersoneel in Caribisch Nederland 2019 - 2020

2.1 Reikwijdte

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst is van toepassing op het onderwijspersoneel in het openbaar en bijzonder onderwijs in Sint Eustatius.

2.2 Looptijd

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst heeft een looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

2.3 Loonstijging

Per 1 januari 2019 vindt een structurele aanvullende³ loonstijging plaats van 3,4%. Het totaal van de loonstijging per 1 januari 2019 komt hierbij op 5,15% (1,75% plus 3,4%). De verhoogde bezoldigingsbedragen zijn opgenomen in bijlage 1 bij deze overeenkomst.

2.4 Nadere uitwerking opbouw en uitbetaling vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering

In de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Onderwijspersoneel 2018 - 2020 is overeengekomen dat de uitbetaling van de vakantie-uitkering niet meer in juni maar in mei gaat plaatsvinden (paragraaf 2.4.2). De opbouw van de vakantie-uitkering blijft over dezelfde periode plaatsvinden: juni tot en met mei. Voor de uitbetaling van de vakantie-uitkering in mei 2019 vindt de opbouw dus plaats over de periode juni 2018 tot en met mei 2019.

Vanaf 2018 is de nominale eindejaarsuitkering omgezet in een procentuele uitkering waarbij sprake is van een minimale uitkering van USD 1500 per jaar. De uitbetaling van de eindejaarsuitkering vindt voortaan plaats in november in plaats van december.

2.5 Uitvoering overeenkomst

Het is van belang dat deze overeenkomst op een juiste wijze wordt toegepast; de bekostiging van de scholen door het Ministerie van OCW zal niet worden afgestemd op eventuele (structurele) kosten die ontstaan door een onjuiste toepassing. Voor de uitvoering van deze overeenkomst wordt de bekostiging door het Ministerie van OCW niet verhoogd. De benodigde financiële ruimte voor het verhogen van de bruto lonen ontstaat immers door het verlagen van de werkgeverspremies.

RCN/OCW biedt zo nodig ondersteuning bij de uitvoering van deze overeenkomst.

³ Met 'aanvullende' wordt bedoeld in aanvulling op de loonstijging per 1-1-2019 uit de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel Sint Eustatius 2018 - 2020 (van 1,75%).



3. Ondertekening

Datum van ondertekening: 27 november 2018

Openbaar Lichaam Statia

Namens deze,

Dhr. Mervyn Stegers

Governor de Graaff School

Namens deze,

Mevr. Urina Holband

Mevr. Elske Gibbs

Mevr. Maya Tearr

Bethel Methodist School

Namens deze,

Mevr. Vincia Celestine

Mevr. Tamara Richardson

Mevr. Mary Renfurm

Seventh Day Adventist Lynch Plantation

Namens deze,

Dhr. Virgil Sams

Mevr. Gislene Hassell

Mevr. Jasmine Herbert



Golden Rock School

Namens deze,

Dhr. Dwayne Lindo

Mevr. Irene Ortega

Mevr. Magda Korstanje

Gwendoline van Putten School

Namens deze,

Mevr. Christina Woodley - Charles

Mevr. Josefina Breinburg

Mevr. Clasina Henriquez - Principaal