



# Arbeidsvoorwaardenovereenkomst

## Onderwijspersoneel Bonaire

### 2021 – 2023

Het Openbaar Lichaam Bonaire, de Stichting Scholengemeenschap Bonaire, de Stichting Rooms Katholiek Schoolbestuur Bonaire, de Stichting "Leren is Leuk", de Stichting Openbaar Onderwijs Bonaire en de vakbonden Simabo en ABVO, verder te noemen partijen, hebben op 10 maart 2022 de volgende afspraken gemaakt.

## 1. Preambule

De bezoldigingsregeling voor het onderwijspersoneel is een verantwoordelijkheid van het bestuur van de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. Dit volgt uit artikel 37 van de WPO BES, artikel 90 van de WVO BES en artikel 4.1.4 van de WEB BES. Daarin is vastgelegd dat voor de salarissen en toelagen van het personeel een regeling wordt vastgesteld bij eilandsbesluit, nadat daarover op overeenstemming gericht overleg (OOGO) is gevoerd met de bevoegde gezagsorganen en met de vakbonden of, bij het ontbreken daarvan, met een representatief te achten vertegenwoordiging van het personeel.

Op 20 mei 2021 is overeenstemming bereikt tussen de werkgeversonderhandelaar van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de vertegenwoordigers van de vakbonden over de wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland (RCN).

De afspraken over de arbeidsvoorwaarden voor overheidspersoneel in dienst van RCN die conform het Besluit overlegstelsel BES gemaakt worden in het Sectoroverleg (SOCN), worden voor het onderwijspersoneel – volgens de hiervoor genoemde wetsartikelen – van (overeenkomstige) toepassing verklaard. Binnen het OOGO kan afgesproken worden dat bepaalde afspraken in aangepaste vorm voor het onderwijspersoneel worden overgenomen, als dit bijvoorbeeld wenselijk is gelet op de aard van de werkzaamheden of anderszins een aanpassing van de afspraken vereist is. Daarnaast kunnen bepaalde afspraken voor het onderwijspersoneel buiten beschouwing gelaten worden, zoals bijvoorbeeld bepalingen over de dienst- en werktijden.

Voor overheidspersoneel is geen algemene salarismaatregel afgesproken. In plaats daarvan is een arbeidsduurverkortung doorgevoerd van 39,5 uur naar 36 uur per week. In het onderwijs geldt sinds 1 januari 2012 al de normjaartaak van 1659 uur. De afspraken over verkortung van de wekelijkse arbeidsduur uit de arbeidsvoorwaardenovereenkomst RCN worden daarom niet overgenomen. De beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte wordt aangewend voor salarismaatregelen in het onderwijs.

In de lumpsum wordt rekening gehouden met de arbeidsvoorwaardenontwikkeling.



## **2. Reikwijdte, looptijd en inkomensparagraaf.**

### **2.1 Reikwijdte**

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst is van toepassing op het onderwijsgevend- en onderwijsondersteunend personeel in het openbaar en bijzonder onderwijs op Bonaire.

### **2.2 Looptijd**

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023<sup>1</sup>.

### **2.3 Inkomensparagraaf**

#### **2.3.1 Loonstijging**

Met ingang van 1 september 2021 zijn de salarisbedragen met 4,2% verhoogd. Ook de overgangstoelage<sup>2</sup> wordt met dit percentage verhoogd. In de bijlage bij deze overeenkomst zijn de tabellen met de verhoogde salarisbedragen opgenomen. De salarisverhoging per 1 september 2021 wordt uiterlijk in maart 2022 met terugwerkende kracht uitgekeerd aan de medewerker die op 1 maart 2022 nog in dienst is.

#### **2.3.2 Eenmalige uitkering**

De werknemer die op 1 september 2021 in dienst was en die op 1 maart 2022 nog in dienst is, ontvangt in maart 2022 een eenmalige bruto uitkering van USD 500,- naar rato van de betrekkingssomvang.

Voor zover het onderwijspersoneel werkzaam is op de eilanden Saba en Sint Eustatius wordt dit bedrag vermeerderd met de percentages van respectievelijke Bovenwindentoeelage of Vereveningsbijdrage en Saba/Statia toelage.

#### **2.3.3 Ruimte voor verdere loonontwikkeling**

Eind 2022 begin 2023 wordt vastgesteld of er ruimte beschikbaar is voor verdere loonontwikkeling. De eventueel beschikbare ruimte zal dan worden besproken in het op overeenstemming gericht overleg. De afspraken worden neergelegd in een addendum dat bij deze overeenkomst wordt gevoegd.

#### **2.3.4 Verbetering salarissen**

Het kabinet heeft € 500 miljoen beschikbaar gesteld ter verbetering van de salarissen van het onderwijspersoneel. Deze middelen zijn ook bestemd voor Caribisch Nederland. In 2022 zal in het

<sup>1</sup> Zie onderdeel 3 van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren CN 2021 – 2023.

<sup>2</sup> Voor leraren op Bonaire die reeds op 1-1-2012 waren ingedeeld in schalen LA t/m LD. De toelage geldt vanaf het moment dat het schaalmaximum wordt bereikt en zolang de loonschaal niet wijzigt.



OOGO worden besloten over de aanwending van deze middelen. De afspraken worden vastgelegd in het addendum als bedoeld in artikel 2.3.3.

### **3. Arbeidsmarkttoelage**

Voor Caribisch Nederland is vanuit de middelen die bestemd zijn voor de arbeidsmarkttoelage<sup>3</sup> van het Nationaal Programma Onderwijs, geld beschikbaar gekomen voor Caribisch Nederland. Dat geld is bestemd voor de opleiding en ontwikkeling die vanwege Corona noodzakelijk is of is geworden. In het OOGO wordt in 2022 en in 2023 afgesproken op welke wijze de verdeling van de middelen plaatsvindt. Deze afspraken worden vastgelegd in het addendum als bedoeld in artikel 2.3.3. De besteding van de middelen wordt opgenomen in het jaarverslag.

### **4. Pensioenen**

De afspraken in onderdeel 4 (Pensioenregeling) en 5 (Invaliditeitspensioen) van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Rijksambtenaren Caribisch Nederland 2021 – 2023 gelden ook voor het onderwijspersoneel.

### **5. Overige afspraken**

#### **5.1 Aanvullende afspraken voor medezeggenschapsraden**

Tijdens de looptijd van deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst wordt de medezeggenschap verder geprofessionaliseerd ter voorbereiding op de uitbreiding van de Wet medezeggenschap scholen met Caribisch Nederland. In deze wet zal ook het instemmings- en adviesrecht van de medezeggenschapsraad worden opgenomen.

#### **5.2 Volwaardig arbeidsvoorwaardenstelsel.**

Tijdens de looptijd van deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst wordt gestreefd naar verdere professionalisering van het arbeidvoorwaardenoverleg.

### **6. Ondertekening**

Datum van ondertekening: Bonaire, 10 maart 2022

**Openbaar Lichaam Bonaire**

Namens deze,

Gedeputeerde mevrouw Den Heyer

**Stichting Scholengemeenschap Bonaire**

Namens deze,

Dhr. Frans van Efferink

<sup>3</sup> In Europees Nederland wordt vanuit het Nationaal Programma Onderwijs een arbeidsmarkttoelage toegekend aan onderwijsgevend- en onderwijsondersteunend personeel in het primair en voortgezet onderwijs. De toelage is in Europees Nederland bestemd voor personeel van de 15% van de scholen met de hoogste achterstandsscore. De indicatoren die hiervoor worden gebruikt zijn alleen beschikbaar voor Europees Nederland.



**Stichting "Leren is Leuk"**

Namens deze,

Dhr. Gerald Kolenbrander

**Stichting Openbaar Onderwijs Bonaire**

Namens deze,

Mevrouw Saby de Bies

**Stichting Rooms Katholiek  
Schoolbestuur Bonaire**

Namens deze,

Mevrouw Nilva Wout

**Onderwijsvakbond Simabo**

Namens deze,

Mevrouw Mavis Abrahams

**Vakbond ABVO**

Namens deze,

Dhr. Robert Sances



## Bijlage 1 bij arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2021-2023

### Salarisschalen loonpeil 1 september 2021 (bedragen in USD)

Voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs, lerarenschalen, incl. salarisverhoging 4,2%

Schaal LB		Schaal LC		Schaal LD	
Nr.	bedrag	Nr.	bedrag	Nr.	bedrag
1	3092	1	3573	1	4126
2	3161	2	3650	2	4209
3	3232	3	3728	3	4290
4	3306	4	3803	4	4371
5	3376	5	3880	5	4455
6	3448	6	3956	6	4536
7	3519	7	4035	7	4616
8	3591	8	4110	8	4698
9	3663	9	4187	9	4779
10	3735	10	4264	10	4860
11	3806	11	4340	11	4942
12	3878	12	4418	12	5023
13	3948	13	4494	13	5106
14	4019	14	4569	14	5186
15	4092	15	4647	15	5268
16	4209				

Primair onderwijs, lerarenschalen, incl. salarisverhoging 4,2%

Schaal LA		Schaal LB		Schaal LC	
Nr.	bedrag	Nr.	bedrag	Nr.	bedrag
1	2765	1	3092	1	3573
2	2837	2	3161	2	3650
3	2908	3	3232	3	3728
4	2980	4	3306	4	3803
5	3051	5	3376	5	3880
6	3123	6	3448	6	3956
7	3193	7	3519	7	4035
8	3264	8	3591	8	4110
9	3333	9	3663	9	4187
10	3406	10	3735	10	4264
11	3475	11	3806	11	4340
12	3547	12	3878	12	4418
13	3620	13	3948	13	4494
14	3690	14	4019	14	4569
15	3761	15	4092	15	4647
		16	4209		

5



### Overgangstoelage, incl. 4,2% per 1-9-2021

1-1-2015	1-1-2016	1-1-2018	1-1-2019	1-9-2021
208	214	218	230	240

### Alle onderwijssoorten, overige functies, incl. salarisverhoging 4,2%

Omdat de hoogte van het wettelijk minimumloon periodiek wordt aangepast, moet bij het toepassen van (met name de laagste) schalen rekening worden gehouden met de hoogte van het wettelijk minimumloon. Het salaris, inclusief de standplaatstoelage/bovenwindentoelage, vereveningstoelage en Saba/Statiatoelage, mag niet beneden het wettelijk minimumloon uitkomen.

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5	
Nr.	bedrag	Nr.	bedrag	Nr.	bedrag	Nr.	bedrag	Nr.	bedrag
1	996	1	1094	1	1230	1	1387	1	1570
2	1017	2	1117	2	1262	2	1429	2	1618
3	1034	3	1140	3	1293	3	1469	3	1667
4	1052	4	1164	4	1325	4	1508	4	1714
5	1071	5	1187	5	1358	5	1548	5	1762
6	1090	6	1211	6	1389	6	1589	6	1811
7	1108	7	1236	7	1422	7	1630	7	1860
8	1126	8	1258	8	1454	8	1670	8	1907
9	1144	9	1281	9	1486	9	1711	9	1954
10	1164	10	1304	10	1519	10	1751	10	2003
11	1183	11	1326	11	1549	11	1792	11	2050
12	1201	12	1350	12	1583	12	1831	12	2099
13	1218	13	1372	13	1614	13	1871	13	2147
14	1239	14	1396	14	1646	14	1912	14	2195
15	1257	15	1417	15	1682	15	1952	15	2242
GRT 16	1308 <sup>4</sup>	GRT 16	1465	GRT 16	1736	GRT16	2010	GRT16	2311
		GRT 17	1513						
		GRT 18	1560						

<sup>4</sup> De garantietreden GRT 16, GRT17 en GRT18 zijn alleen van toepassing voor het personeel van wie de bezoldiging tot 1 juli 2013 was vastgesteld op een bezoldigingsstree die voorzien was van de aanduiding "G.T." en voor het personeel dat tot 1 juli 2013 uitzicht had op een dergelijke bezoldigingsstree



Schaal 6	
Nr.	bedrag
1	1791
2	1844
3	1901
4	1954
5	2010
6	2065
7	2122
8	2176
9	2231
10	2285
11	2341
12	2397
13	2452
14	2506
15	2562
GRT16	2646

Schaal 7	
Nr.	bedrag
1	2042
2	2103
3	2163
4	2224
5	2284
6	2347
7	2407
8	2467
9	2527
10	2589
11	2649
12	2709
13	2771
14	2831
15	2891
GRT16	2969
GRT17	3047

Schaal 8	
Nr.	bedrag
1	2341
2	2407
3	2473
4	2537
5	2603
6	2669
7	2733
8	2799
9	2864
10	2930
11	2994
12	3060
13	3125
14	3193
15	3257
GRT16	3356

Schaal 9	
Nr.	bedrag
1	2687
2	2756
3	2825
4	2895
5	2964
6	3034
7	3101
8	3170
9	3239
10	3309
11	3376
12	3445
13	3516
14	3584
15	3653

Schaal 10	
Nr.	bedrag
1	3092
2	3161
3	3232
4	3306
5	3376
6	3448
7	3519
8	3591
9	3663
10	3735
11	3806
12	3878
13	3948
14	4019
15	4092

Schaal 11	
Nr.	bedrag
1	3573
2	3650
3	3728
4	3803
5	3880
6	3956
7	4035
8	4110
9	4187
10	4264
11	4340
12	4418
13	4494
14	4569
15	4647

Schaal 12	
Nr.	bedrag
1	4126
2	4209
3	4290
4	4371
5	4455
6	4536
7	4616
8	4698
9	4779
10	4860
11	4942
12	5023
13	5106
14	5186
15	5268

Schaal 13	
Nr.	bedrag
1	4762
2	4846
3	4934
4	5018
5	5108
6	5192
7	5279
8	5365
9	5452
10	5538
11	5624
12	5710
13	5798
14	5883
15	5969

Schaal 14	
Nr.	bedrag
1	5484
2	5577
3	5668
4	5760
5	5853
6	5945
7	6038
8	6129
9	6222
10	6312
11	6405
12	6498
13	6589
14	6680
15	6774

Schaal 15	
Nr.	bedrag
1	6306
2	6405
3	6504
4	6604
5	6701
6	6801
7	6900
8	7001
9	7097
10	7198
11	7296
12	7395
13	7496
14	7592
15	7693

7



Schaal 16		Schaal 17	
Nr.	bedrag	Nr.	bedrag
1	7019	1	7687
2	7125	2	7801
3	7233	3	7919
4	7340	4	8036
5	7450	5	8155
6	7557	6	8272
7	7665	7	8392
8	7772	8	8509
9	7880	9	8628
10	7987	10	8747
11	8093	11	8864
12	8203	12	8983
13	8310	13	9102
14	8418	14	9220
15	8526	15	9338