



## **Addendum bij de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Onderwijspersoneel 2021-2023 Bonaire inzake de middelen uit het Onderwijsakkoord**

- In maart 2021 is de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Onderwijspersoneel 2021-2023 afgesloten tussen:
  - A. het Openbaar Lichaam Bonaire en het bevoegd gezag van de scholen op Bonaire zoals gedefinieerd in artikel 1 sub a en b Wet Primair Onderwijs BES en artikel lid 1.1. sub a, b of c Wet Voorgezet Onderwijs 2020 en artikel 1.1.1 van de Wet educatie en beroepsonderwijs BES en namens de werknemers de Onderwijsvakbond Simabo en de vakbond ABVO en;
  - B. het Openbaar Lichaam St. Eustatius en het bevoegd gezag van de scholen op St. Eustatius zoals gedefinieerd in artikel 1 sub a en b Wet Primair Onderwijs BES en artikel lid 1.1. sub a, b of c Wet Voorgezet Onderwijs 2020 en artikel 1.1.1 van de Wet educatie en beroepsonderwijs BES en een vertegenwoordiging van het onderwijspersoneel en;
  - C. het Openbaar Lichaam Saba en het bevoegd gezag van de scholen op Saba zoals gedefinieerd in artikel 1 sub a en b Wet Primair Onderwijs BES en artikel lid 1.1. sub a, b of c Wet Voorgezet Onderwijs 2020 en artikel 1.1.1 van de Wet educatie en beroepsonderwijs BES en een vertegenwoordiging van het onderwijspersoneel.
- Uit de motie Hermans<sup>1</sup> en het Onderwijsakkoord *Samen voor het beste onderwijs d.d. 22 april 2022* zijn gelden beschikbaar gekomen voor het dichten van de loonkloof tussen primair onderwijs en voortgezet onderwijs. In dit addendum worden deze maatregelen doorvertaald naar Caribisch Nederland volgens het beginsel *comply or explain*.
- Vanuit het onderwijsakkoord is ook geld beschikbaar gekomen voor werkdrukvermindering en professionalisering. Dit is uitgewerkt in de artikelen vijf en zes van dit addendum.
- Uit de arbeidsvoorwaardenruimte binnen de huidige arbeidsvoorwaardenovereenkomst is er een restbedrag beschikbaar. De aanwending daarvan in een structurele salarisverhoging is uitgewerkt in artikel drie van dit addendum.

### Artikel 1 Reikwijdte

1. De afspraken in dit addendum zijn, tenzij anders aangegeven, van toepassing op zowel onderwijsgevend- als niet-onderwijsgevend personeel van zowel scholen in het primair onderwijs als het voortgezet onderwijs, met inbegrip van het mbo-deel daarvan.

### Artikel 2 Dichten van de loonkloof

1. Aan elk bevoegd gezag zoals gedefinieerd in artikel 1 sub a en b Wet Primair Onderwijs BES wordt voor het dichten van de loonkloof tussen primair onderwijs en voortgezet onderwijs structureel geld beschikbaar gesteld.

<sup>1</sup> Kamerstuk 35925, nr. 13.





2. Onderwijsgevend personeel in het primair onderwijs wordt ingedeeld in de salarisschalen LB, LC en LD.
3. Het zittende onderwijsgevende personeel in het primair onderwijs wordt ingeschaald in dezelfde trede van de eerstvolgende naast hogere salarisschaal.
4. Salarisschaal LA komt als gevolg hiervan te vervallen.
5. De nieuwe inschaling heeft terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2022.

#### Artikel 3 Aanvullende verhoging

1. Onderwijsgevend en niet-onderwijsgevend personeel ontvangt in het po, vo en mbo met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2022 een structurele salarisverhoging van 1,3%.
2. De besteding van de gelden van artikel twee en drie van dit addendum wordt door het bevoegd gezag verantwoord in het jaarverslag.

#### Artikel 4 Salarisverhoging uit de resterende arbeidsvoorwaardenruimte

1. Het restbedrag uit de arbeidsvoorwaardenruimte binnen de geldende arbeidsvoorwaardenovereenkomst zal worden ingezet voor een structurele salarisverhoging van 2,7% voor zowel onderwijsgevend- als niet-onderwijsgevend personeel in po, vo en mbo.
2. Deze salarisverhoging van 2,7% geldt met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2022.
3. De besteding van het restbedrag uit de arbeidsvoorwaardenruimte binnen de geldige arbeidsvoorwaardenovereenkomst wordt door het bevoegd gezag verantwoord in het jaarverslag.
4. Aan dit addendum is een salaristabel toegevoegd waarin de maatregelen van de artikelen twee, drie en vier van dit addendum zijn verwerkt.

#### Artikel 5 Werkdrukmiddelen

1. Aan het bevoegd gezag van de scholen voor voortgezet onderwijs zoals gedefinieerd in artikel lid 1.1. sub a, b of c Wet Voorgezet Onderwijs 2020, inclusief het mbo-deel, is structureel geld beschikbaar gesteld voor werkdrukverlichting.
2. Het bevoegd gezag overlegt met de medezeggenschapsraad over de besteding van deze gelden en verantwoordt de besteding van deze gelden in het jaarverslag.



#### Artikel 6 Professionaliseringsmiddelen

1. Aan het bevoegd gezag van de scholen als bedoeld in artikel 1 sub a en b Wet Primair Onderwijs BES en artikel lid 1.1. sub a, b of c Wet Voorgezet Onderwijs 2020 wordt geld ter beschikking gesteld met als doel om de professionaliteit, kennis en kunde van leraren op peil te houden. De gelden zullen worden ingezet voor het verbeteren van de professionele vaardigheden van leraren.
2. Eveneens worden deze gelden ingezet voor het mogelijk maken van (inter)nationale uitwisselingen met andere scholen. Deze uitwisselingen dienen betrekking te hebben op het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs in de basisvaardigheden.
3. Het budget hiervoor is gebaseerd op gemiddeld 16 uur professionaliseringsruimte per leraar per schooljaar, gebaseerd op de loonkosten 2021.
4. Het bevoegd gezag overlegt met de medezeggenschapsraad over de besteding van deze gelden en verantwoordt de besteding van deze gelden in het jaarverslag.

#### Artikel 7 Datum inwerkingtreding

Tenzij anders in dit addendum vermeld treden de maatregelen van dit addendum in werking op het moment van ondertekening hiervan.





**Kralendijk, 7 juni 2023**

**Openbaar Lichaam Bonaire**

Namens deze,

Mevr. Jolinda Craane

**Stichting Scholengemeenschap Bonaire**

Namens deze,

Mevr. Barbara Sol

**Stichting "Leren is Leuk"**

Namens deze,

Mevr. Mieke Zijlstra - van Vliet

**Stichting Openbaar Onderwijs Bonaire**

Namens deze,

Dhr. H. Renkema

**Stichting Birgen Maria**

Namens deze,

Mevr. N. Wout

**Onderwijsvakbond Simabo**

Namens deze,

Mevr. M. Abrahams

**Vakbond ABVO**

Namens deze,

Dhr. R. Sances





## Toelichting

### Dichten van de loonkloof

Vanuit de Motie Hermans en het Onderwijsakkoord heeft de Minister van Primair en Voortgezet onderwijs structureel budget ter beschikking gesteld om het verschil in beloning tussen gelijke functies in het primair en voortgezet onderwijs te overbruggen. Dit wordt het dichten van de loonkloof genoemd.

Voor scholen in Caribisch Nederland is hetzelfde bedrag voor het dichten van de loonkloof beschikbaar gesteld als voor de scholen in Europees Nederland. In Europees Nederland is de loonkloof gedicht door het personeel in het primair onderwijs onder de salarisschalen van het voortgezet onderwijs te brengen. Er is nu één loongebouw voor het primair en voortgezet onderwijs. In Caribisch Nederland is er maar één loongebouw voor personeel in het primair en voortgezet onderwijs gezamenlijk. Enige verschil tussen het po en vo was dat de docenten in het primair onderwijs werden ingedeeld in andere schalen dan in het voortgezet onderwijs. Docenten in het po werden ingedeeld in de salarisschalen LA en LB van dit loongebouw. In de praktijk werd ook schaal LC in het primair onderwijs gebruikt, namelijk voor complexere werkzaamheden waarvoor op instellingsniveau een functiebeschrijving moet worden gemaakt. De docenten in het voortgezet onderwijs worden ingedeeld in de salarisschalen LB, LC en LD. De loonkloof in Caribisch Nederland is nu gedicht door alle docenten in het primair onderwijs in een naasthogere salarisschaal in te delen op dezelfde salaristrede. Dus van bijvoorbeeld schaal LA trede 5 USD 3.051,- naar schaal LB trede 5 USD 3.376,-<sup>2</sup>. Daarmee is salarisschaal LA vervallen en worden zowel de docenten in het primair onderwijs als de docenten in het voortgezet onderwijs, afhankelijk van opleiding en ervaring ingedeeld in de salarisschalen LB, LC en LD. De beslissing om een docent in het primair onderwijs van schaal LC in schaal LD in te delen, is voorbehouden aan de werkgever. Formeel gezien was schaal LC namelijk niet beschikbaar voor docenten in het primair onderwijs. Een overgang in het primair onderwijs van schaal LC naar schaal LD is derhalve geen automatisme.

Uitgangspunt bij het dichten van de loonkloof is dat de onderwijsfuncties in het primair onderwijs even zwaar zijn (geworden) als de onderwijsfuncties in het voortgezet onderwijs. In Caribisch Nederland is dit vastgesteld aan de hand van de functiereeks van docenten in het primair onderwijs in Europees Nederland. Met het dichten van de loonkloof in Europees Nederland is vastgesteld dat de functiezwaarte tussen docenten in het primair en voortgezet onderwijs gelijk is.

Nadat alle docenten in de naasthogere schaal waren ingedeeld, resteerde er een bedrag. In het Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO) is ervoor gekozen om dit bedrag aan te wenden voor een verdere salarisverhoging voor zowel lesgevend als niet-lesgevend personeel in het primair en voortgezet onderwijs.

---

<sup>2</sup> Cijfers Arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel 2021-2023 loonpeil 1 september 2021.





### Restgelden uit de arbeidsvoorwaardenruimte

In de arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2021-2023 is afgesproken dat eind 2022/begin 2023 zou worden vastgesteld of er ruimte is voor verdere loonontwikkeling. Gebleken is dat uit de arbeidsvoorwaarderuimte van de arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2021-2023 inderdaad een restbedrag beschikbaar is. In het OOGO is besloten dit restbedrag in te zetten voor een verdere salarisverhoging van zowel lesgevend als niet-lesgevend personeel. De salarisverhoging vanuit de restgelden is 2,7% structureel en geldt met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2022. Met de twee algemene salarismaatregelen van in totaal 4% per 1 januari 2022 (1,3% en 2,7%) wordt een verdere stap gezet in het verkleinen van salarisverschillen tussen onderwijspersoneel in Caribisch Nederland en in Europees Nederland. Samen met de gelden voor het dichten van de loonkloof zal er derhalve een salarisverhoging van in totaal 4% (1,3% plus 2,7%) zijn voor al het personeel.

In bijlage 1 bij dit addendum zijn de salaristabellen opgenomen.

### Inschaling

Alle salarismaatregelen hebben terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2022. Voor de inpassing van de leraren in het primair onderwijs in de naasthogere schaal, inclusief de algemene salarismaatregel per 1 januari 2022, gaat dat als volgt:

- Indien de salarisschaal van de leraar sinds januari 2022 niet is gewijzigd, wordt de medewerker ingedeeld in dezelfde trede van de naasthogere salarisschaal. Dus van schaal LA trede 4 naar schaal LB trede 4, enzovoort. Het verschil tussen LA 4 en LB 4 over de maanden van ingang van deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst tot en met 1-1-2022 wordt eveneens aan de medewerker uitbetaald door middel van een eenmalige uitkering.
  - o Voorbeeld: de ingangsdatum van de arbeidsvoorwaardenovereenkomst is 1 juni 2023. Op 1 juni wordt de medewerker ingedeeld in de nieuwe salarisschaal LB. Daar bovenop komt de eenmalige uitkering over 17 maanden (januari 2022 tot en met mei 2023) van het verschil tussen LA 4 oud (USD 2.980,-) en LB 4 (inclusief 4% USD 3.438,-). In dit geval 17 keer USD 458,- en dat is USD 7.786,-
- Is de medewerker in de periode 1 januari 2022 tot 1 juni 2023 ingedeeld in een hogere trede of salarisschaal dan is de uitwerking als volgt.
  - o Voorbeeld: Een medewerker is per 1 september 2022 overgegaan van LA 4 naar LB 5. Per 1 juni 2023 wordt deze medewerker ingedeeld in LC 5. Vanwege de terugwerkende kracht heeft deze medewerker recht op het volgende. Over de periode 1 januari 2022 tot 1 september 2022 heeft deze medewerker recht op het verschil tussen LA 4 oud (USD 2.980,-) en LB 4 (inclusief 4% USD 3.438,-). In dit geval 8 keer USD 458,- en dat is USD 3.664,-. Over de periode 1 september 2022 tot 1 juni 2023 heeft deze medewerker recht op het verschil tussen LB 5 (inclusief 4% USD 3.511,-) en LC 5 (inclusief 4% USD 4.035). In dit geval 8 keer USD 458,-, en 9 keer USD 524,-. Over de hele periode bedraagt de nabetaaling dan: USD 8.380,-.





### Overgangstoelage

Het bedrag van de overgangstoelage is USD 250,- geworden per 1-1-2022. Ook voor de maatregelen uit dit addendum geldt dat indien er een schaalwisseling plaatsvindt de overgangstoelage vervalt.

### Werkdrukmiddelen

Vanuit het Onderwijsakkoord is er geld beschikbaar gekomen om een vermindering van de werkdruk in het voortgezet onderwijs te realiseren. Deze maatregel geldt alleen voor het voortgezet onderwijs, met inbegrip van het mbo-deel in CN, en niet voor het primair onderwijs. Het beschikbare budget moet worden besteed aan maatregelen die de werkdruk verlagen, passend bij de eigen opgaven van de school, het team en het individu. Het bevoegd gezag overlegt met de medezeggenschapsraad over de besteding van de gelden. Het bevoegd gezag verantwoordt de besteding van de gelden in het jaarverslag.

### Professionaliseringsmiddelen

Tevens is er vanuit het Onderwijsakkoord geld beschikbaar gekomen voor verdere professionalisering van docenten. Deze maatregel geldt voor het primair en voortgezet onderwijs, met inbegrip van het mbo-deel in CN. Het beschikbare budget hiervoor is gebaseerd op gemiddeld 16 uur extra professionaliseringsruimte per leraar per schooljaar, gebaseerd op de loonkosten 2021. Deze gelden moeten worden aangewend voor maatregelen ter bevordering van de professionalisering in de basisvaardigheden en die gericht zijn op de kwaliteit van de docenten in het primair en voortgezet onderwijs. Dit is om de professionaliteit, kennis en kunde van docenten op peil te houden en te verhogen. Het bevoegd gezag overlegt met de medezeggenschapsraad over de besteding van deze gelden en verantwoordt de besteding van deze gelden in het jaarverslag.

Door enkele scholen is al aangegeven dat zij de professionaliseringsmiddelen onder meer willen besteden aan het uitwisselen van ervaringen met scholen in andere landen en het bevorderen van diversiteit in de scholen.

### Bekostiging

In bijlage 2 is een overzicht van de bekostigingsmaatregelen opgenomen.



**Bijlage 1. Salarisschalen per 1 januari 2022, inclusief salarisverhoging van 4% (bedragen in USD)**

**Primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs, lerarenschalen**

LA-1	vervallen
LA-2	vervallen
LA-3	vervallen
LA-4	vervallen
LA-5	vervallen
LA-6	vervallen
LA-7	vervallen
LA-8	vervallen
LA-9	vervallen
LA-10	vervallen
LA-11	vervallen
LA-12	vervallen
LA-13	vervallen
LA-14	vervallen
LA-15	vervallen

LB-1	3.216
LB-2	3.287
LB-3	3.361
LB-4	3.438
LB-5	3.511
LB-6	3.586
LB-7	3.660
LB-8	3.735
LB-9	3.810
LB-10	3.884
LB-11	3.958
LB-12	4.033
LB-13	4.106
LB-14	4.180
LB-15	4.256
LB-16	4.377

LC-1	3.716
LC-2	3.796
LC-3	3.877
LC-4	3.955
LC-5	4.035
LC-6	4.114
LC-7	4.196
LC-8	4.274
LC-9	4.354
LC-10	4.435
LC-11	4.514
LC-12	4.595
LC-13	4.674
LC-14	4.752
LC-15	4.833

LD-1	4.291
LD-2	4.377
LD-3	4.462
LD-4	4.546
LD-5	4.629
LD-6	4.717
LD-7	4.801
LD-8	4.886
LD-9	4.970
LD-10	5.054
LD-11	5.140
LD-12	5.224
LD-13	5.310
LD-14	5.393
LD-15	5.479





### Overgangstoelage, incl. 4% per 1-1-2022

1-1-2015	1-1-2016	1-1-2018	1-1-2019	1-9-2021	1-1-2022
208,-	214,-	218,-	230,-	240,-	250,-

### Alle andere onderwijssoorten, overige functies

Omdat de hoogte van het wettelijk minimumloon periodiek wordt aangepast, moet bij het toepassen van (met name de laagste) schalen rekening worden gehouden met de hoogte van het wettelijk minimumloon. Het salaris, inclusief de standplaatstoelage/Bovenwindentoelage, vereveningstoelage en de Saba/Statia-toelage, mag niet beneden het wettelijk minimumloon uitkomen.

1.1	1.036
1.2	1.058
1.3	1.075
1.4	1.094
1.5	1.114
1.6	1.134
1.7	1.152
1.8	1.171
1.9	1.190
1.10	1.211
1.11	1.230
1.12	1.249
1.13	1.267
1.14	1.289
1.15	1.307
1.GRT16	1.360 <sup>3</sup>

2.1	1.138
2.2	1.162
2.3	1.186
2.4	1.211
2.5	1.234
2.6	1.259
2.7	1.285
2.8	1.308
2.9	1.332
2.10	1.356
2.11	1.379
2.12	1.404
2.13	1.427
2.14	1.452
2.15	1.474
2.GRT16	1.524
2.GRT17	1.574
2.GRT18	1.622

3.1	1.279
3.2	1.312
3.3	1.345
3.4	1.378
3.5	1.412
3.6	1.445
3.7	1.479
3.8	1.512
3.9	1.545
3.10	1.580
3.11	1.611
3.12	1.646
3.13	1.679
3.14	1.712
3.15	1.749
3.GRT16	1.805

<sup>3</sup> De garantietreden GRT 16, GRT 17 en GRT 18 zijn alleen van toepassing voor het personeel van wie de bezoldiging tot 1 juli 2013 was vastgesteld op een bezoldigingstrede die voorzien was van de aanduiding "G T" en voor het personeel dat tot 1 juli 2013 uitzicht had op een dergelijke bezoldigingstrede.



4.1	1.442
4.2	1.486
4.3	1.528
4.4	1.568
4.5	1.610
4.6	1.653
4.7	1.695
4.8	1.737
4.9	1.779
4.10	1.821
4.11	1.864
4.12	1.904
4.13	1.946
4.14	1.988
4.15	2.030
4.GRT16	2.090

5.1	1.633
5.2	1.683
5.3	1.734
5.4	1.783
5.5	1.832
5.6	1.883
5.7	1.934
5.8	1.983
5.9	2.032
5.10	2.083
5.11	2.132
5.12	2.183
5.13	2.233
5.14	2.283
5.15	2.332
5.GRT16	2.401

6.1	1.863
6.2	1.918
6.3	1.977
6.4	2.032
6.5	2.090
6.6	2.156
6.7	2.207
6.8	2.263
6.9	2.320
6.10	2.376
6.11	2.435
6.12	2.493
6.13	2.550
6.14	2.606
6.15	2.664
6.GRT16	2.752

7.1	2.124
7.2	2.187
7.3	2.250
7.4	2.313
7.5	2.375
7.6	2.441
7.7	2.503
7.8	2.566
7.9	2.628
7.10	2.693
7.11	2.755
7.12	2.817
7.13	2.882
7.14	2.944
7.15	3.007
7.GRT16	3.088
7.GRT17	3.169

8.1	2.435
8.2	2.503
8.3	2.572
8.4	2.638
8.5	2.707
8.6	2.776
8.7	2.842
8.8	2.911
8.9	2.979
8.10	3.047
8.11	3.114
8.12	3.182
8.13	3.250
8.14	3.321
8.15	3.387
8.GRT16	3.490

9.1	2.794
9.2	2.866
9.3	2.938
9.4	3.011
9.5	3.083
9.6	3.155
9.7	3.225
9.8	3.297
9.9	3.369
9.10	3.437
9.11	3.511
9.12	3.583
9.13	3.657
9.14	3.727
9.15	3.799





10.1	3.216
10.2	3.287
10.3	3.361
10.4	3.438
10.5	3.511
10.6	3.586
10.7	3.660
10.8	3.735
10.9	3.810
10.10	3.884
10.11	3.958
10.12	4.033
10.13	4.106
10.14	4.180
10.15	4.256

11.1	3.716
11.2	3.796
11.3	3.877
11.4	3.955
11.5	4.035
11.6	4.114
11.7	4.196
11.8	4.274
11.9	4.354
11.10	4.435
11.11	4.514
11.12	4.595
11.13	4.674
11.14	4.752
11.15	4.833

12.1	4.291
12.2	4.377
12.3	4.462
12.4	4.546
12.5	4.633
12.6	4.717
12.7	4.801
12.8	4.886
12.9	4.970
12.10	5.054
12.11	5.140
12.12	5.224
12.13	5.310
12.14	5.393
12.15	5.479

13.1	4.952
13.2	5.040
13.3	5.129
13.4	5.219
13.5	5.312
13.6	5.400
13.7	5.490
13.8	5.580
13.9	5.670
13.10	5.760
13.11	5.849
13.12	5.938
13.13	6.030
13.14	6.118
13.15	6.208

14.1	5.703
14.2	5.800
14.3	5.895
14.4	5.990
14.5	6.087
14.6	6.183
14.7	6.280
14.8	6.374
14.9	6.471
14.10	6.564
14.11	6.661
14.12	6.758
14.13	6.853
14.14	6.947
14.15	7.045

15.1	6.558
15.2	6.661
15.3	6.764
15.4	6.868
15.5	6.969
15.6	7.073
15.7	7.175
15.8	7.281
15.9	7.381
15.10	7.486
15.11	7.588
15.12	7.691
15.13	7.796
15.14	7.896
15.15	8.001



16.1	7.300
16.2	7.410
16.3	7.522
16.4	7.634
16.5	7.748
16.6	7.859
16.7	7.972
16.8	8.083
16.9	8.195
16.10	8.306
16.11	8.417
16.12	8.531
16.13	8.642
16.14	8.755
16.15	8.867

17.1	7.994
17.2	8.113
17.3	8.236
17.4	8.357
17.5	8.481
17.6	8.603
17.7	8.728
17.8	8.849
17.9	8.973
17.10	9.097
17.11	9.219
17.12	9.342
17.13	9.466
17.14	9.589
17.15	9.712





## Bijlage 2. Bekostigingsmaatregelen PO en VO

### Overzicht PO

Maatregel	Regeling	Bedrag	Betaalmoment
Dichten loonkloof (circa USD 1.9 mln.)	<a href="#">Definitieve Regeling bekostiging personeel PO BES 2021-2022</a> & <a href="#">Definitieve Regeling bekostiging personeel PO BES 2022-2023</a>	Middelen zijn verwerkt als percentage van alle prijzen in deze regelingen.	Betaald in najaar 2022
Professionaliseringsmiddelen (circa USD 0.1 miljoen)	<a href="#">Definitieve Regeling bekostiging personeel PO BES 2021-2022</a> & <a href="#">Definitieve Regeling bekostiging personeel PO BES 2022-2023</a>	Middelen zijn verwerkt als percentage van alle prijzen in deze regelingen.	Betaald in najaar 2022
Opleidings- en ontwikkeltoelage (circa USD 0.4 miljoen voor schooljaren 2021-2022 en 2022-2023 samen)	Deel vanuit NP Onderwijs uitgekeerd via aparte betalingen.  Deel vanaf juli 2023 (2023-2024) nog niet bekend.	Bedrag voor schooljaar 2022-2023 was: Bonaire: circa USD 175 per leerling Bovenw.: circa USD 205 per leerling  Bedragen voor schooljaar 2023-2024 nog niet bekend.	Betaald in oktober 2022 (2021-2022 en 2022-2023).  Naar verwachting najaar 2023 (voor schooljaar 2023-2024)



## Overzicht VO

Maatregel	Regeling	Bedrag	Betaalmoment
Werkdruk (USD 1,1 miljoen)	<a href="#">Regeling aanvullende bekostiging werkdrukverlichting voortgezet onderwijs</a>	Bonaire: USD 461,73 per leerling/student  USD 277,04 voor BOL  Bovenw.: USD 627,96 per leerling.	Start vanaf uiterlijk mei 2023
Professionaliseringsmiddelen (USD 0,1 miljoen)	Middelen worden in de basisbekostiging verwerkt bij prijsbijstelling.	Nog niet bekend.	Start vanaf najaar 2023
Opleidings- en ontwikkeltoelage	Losse betaling.  Losse betaling.	Bedrag voor schooljaar 2022-2023 was: Bonaire: USD 89,77 per leerling Bovenw.: USD 104,13 per leerling  Bedragen voor schooljaar 2023-2024 nog niet bekend.	Oktober 2022  Naar verwachting najaar 2023 (voor schooljaar 2023-2024)