



Aanvraag noodregeling SZW

Voor werknemers

Als u werknemer was, maar vanwege het coronavirus geen werkgever meer heeft, kunt u zelf een aanvraag doen voor tijdelijke ondersteuning als uw voormalig werkgever gebruik maakt van de noodregeling van SZW. U kunt bijvoorbeeld een verzoek indienen als u werkte op basis van een tijdelijk contract en uw contract niet verlengd is vanwege het coronavirus. Als u momenteel niet kunt werken, maar wel in dienst bent bij een werkgever, moet uw werkgever een aanvraag voor u indienen. Dat kan ook bij een nul-urencontract.

Bij een toewijzing, wordt deze ondersteuning maximaal drie maanden maandelijks aan u uitbetaald. De wettelijke termijn voor een (eerste) uitbetaling is vijf weken. De RCN-unit SZW streeft ernaar om sneller tot uitbetaling over te gaan. Als uw situatie verandert, bent u verplicht om dit aan de RCN-unit SZW door te geven via een wijzigingsformulier.

U moet een kopie van uw geldige legitimatie, uw laatste loonstrook en een bewijs van ontslag meesturen in de bijlage. De RCN-unit SZW zal indien nodig aanvullende gegevens opvragen.

1. Persoonlijke gegevens	
Voornaam	
Achternaam	
Geboortedatum	(dd-mm-jjjj)
Sédula nummer	
Naam bank	
Bankrekeningnummer	
Telefoonnummer	
Adres	
E-mailadres	

2. Gegevens laatste werkgever

Bij welk bedrijf werkte u als laatste?	
Wat was uw functie?	
Sinds wanneer bent u hier niet meer werkzaam?	
Ingangsdatum arbeidsovereenkomst	
Duur arbeidsovereenkomst	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> <i>Onbepaalde tijd</i><input type="radio"/> <i>Bepaalde tijd tot deze datum:</i> <i>(dd-mm-jjjj)</i>
Werkdagen per week	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> <i>Vast aantal dagen, namelijk:</i><input type="radio"/> <i>Wisselend. Gemiddeld aantal dagen:</i>
Aantal werkuren per dag	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> <i>Vast aantal uren per dag, namelijk:</i><input type="radio"/> <i>Wisselend. Gemiddeld aantal uren:</i>
Telefoonnummer laatste werkgever	

3. Ondertekening

Ik verklaar dat ik bovenstaande informatie begrijp en dat ik alle vragen naar waarheid heb beantwoord. Ik verklaar te voldoen aan de voorwaarden voor de ondersteuning. Ik begrijp dat het geven van onjuiste informatie of het oneigenlijk gebruik strafrechtelijke gevolgen heeft of tot terugvordering kan leiden. Ik begrijp dat als mijn ontslag onterecht blijkt, het recht op terugvordering van mijn loon bij de RCN-unit SZW ligt.

Datum	
Naam	
Handtekening	