



Aanvraag noodregeling SZW

Voor werkgevers

U kunt als werkgever een tegemoetkoming krijgen in de loonkosten van werknemers die u niet (volledig) aan het werk kunt houden vanwege het coronavirus. U kunt ook een verzoek indienen voor werknemers met een nul-urencontract of een tijdelijk contract. Deze tegemoetkoming wordt maandelijks uitbetaald. Als u tevens aandeelhouder bent van uw bedrijf, kunt u dit formulier niet gebruiken voor uzelf. Mogelijk komt u in aanmerking als zelfstandig ondernemer.

De wettelijke termijn voor een (eerste) uitbetaling is vijf weken na aanvraag. De RCN-unit SZW streeft ernaar om sneller tot uitbetaling over te gaan. Indien uw situatie wijzigt, bent u verplicht om dit direct door te geven aan de RCN-unit SZW door middel van een wijzigingsformulier.

Dit zijn de voorwaarden om in aanmerking te komen:

- U lijdt minimaal 20% omzetverlies in verband met het coronavirus.
- Als gevolg hiervan kunt u uw werknemer(s) niet (volledig) aan het werk houden.
- U betaalt minimaal het door SZW uitgekeerde bedrag als loon uit aan uw werknemer(s).
- U keert loon uit op de gebruikelijke datum.
- U moet de betreffende werknemer(s) in dienst houden, terwijl zij niet of minder voor u werken.

U moet een kopie van uw geldige legitimatie meesturen als bijlage. De RCN-unit SZW heeft het recht om te allen tijde nadere bewijsstukken op te vragen.

1. Bedrijfsgegevens	
Bedrijfsnaam (<i>statutaire naam</i>)	
KvK nummer	
Crib nummer	
Adres	
Korte beschrijving van uw bedrijfsactiviteiten	
Totaal aantal werknemers op de loonlijst	

Totaal aantal werknemers die u onder deze noodregeling wilt brengen	
Naam bank	
Bankrekeningnummer	
Contactpersoon	
Telefoonnummer	
E-mailadres	

2. Gegevens werknemer waar u de aanvraag voor indient

Voornaam	
Achternaam	
Geboortedatum	<i>(dd-mm-jjjj)</i>
Sédula nummer	
Functie	
Ingangsdatum arbeidsovereenkomst	
Duur arbeidsovereenkomst	<input type="radio"/> <i>Onbepaalde tijd</i> <input type="radio"/> <i>Bepaalde tijd tot deze datum:</i>
Reguliere werkdagen per week	<input type="radio"/> <i>Vast aantal dagen, namelijk:</i> <input type="radio"/> <i>Wisselend aantal dagen, gemiddeld:</i>
Regulier aantal werkuren per dag	<input type="radio"/> <i>Vast aantal uren per dag, namelijk:</i> <input type="radio"/> <i>Wisselend aantal uren, gemiddeld:</i>
Bruto inkomen	\$ <input type="radio"/> <i>per maand</i> <input type="radio"/> <i>Per week</i> <input type="radio"/> <i>Per dag</i> <input type="radio"/> <i>Gemiddelde over achterliggende 13 weken (indien nul-uren contract)</i>
Hoeveel procent van zijn/haar reguliere werktijd is deze werknemer niet meer werkzaam? En sinds wanneer?	<input type="radio"/> <i>100%</i> <input type="radio"/> <i>50%</i> <i>sinds:</i> <input type="radio"/> <i>Anders _____%</i>
Telefoonnummer werknemer	

3. Ondertekening werkgever

Met het ondertekenen van dit formulier verklaar ik dat ik bovenstaande informatie begrijp en dat ik alle vragen naar waarheid heb beantwoord. Ik verklaar ook te voldoen aan de voorwaarden voor de tegemoetkoming. Ik begrijp dat het geven van onjuiste informatie of het oneigenlijk gebruik van deze noodregeling strafrechtelijke gevolgen heeft of tot terugvordering kan leiden.

Datum	
Naam	
Handtekening	

Indien u deze regeling voor meerdere werknemers aanvraagt, kopieer zo vaak als nodig onderstaande tabel.

2. Gegevens werknemer waar u de aanvraag voor indient

Voornaam	
Achternaam	
Geboortedatum	(dd-mm-jjjj)
Sédula nummer	
Functie	
Ingangsdatum arbeidsovereenkomst	
Duur arbeidsovereenkomst	<input type="radio"/> Onbepaalde tijd <input type="radio"/> Bepaalde tijd tot deze datum:
Reguliere werkdagen per week	<input type="radio"/> Vast aantal dagen, namelijk: <input type="radio"/> Wisselend aantal dagen, gemiddeld:
Regulier aantal werkuren per dag	<input type="radio"/> Vast aantal uren per dag, namelijk: <input type="radio"/> Wisselend aantal uren, gemiddeld:
Bruto inkomen	\$ <input type="radio"/> per maand <input type="radio"/> Per week <input type="radio"/> Per dag <input type="radio"/> Gemiddelde over achterliggende 13 weken (indien nul-uren contract)
Hoeveel procent van zijn/haar reguliere werktijd is deze werknemer niet meer werkzaam? En sinds wanneer?	<input type="radio"/> 100% <input type="radio"/> 50% sinds: <input type="radio"/> Anders _____%
Telefoonnummer werknemer	