



Rijksdienst Caribisch Nederland
RCN-Unit Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Tewerkstellings- vergunningen

Informatie voor werkgevers



Tewerkstellingsvergunningen

Informatie voor werkgevers

Om de lokale arbeidsmarkt te beschermen, moet u als werkgever op Bonaire, Sint Eustatius of Saba lokaal personeel werven. Lukt het ondanks uw inspanningen niet om lokale arbeidskrachten te werven? Dan mag u onder strikte voorwaarden tijdelijk een buitenlandse werknemer in dienst nemen. U moet hiervoor een tewerkstellingsvergunning (TWV) aanvragen. Zonder deze vergunning mag u geen werknemer uit het buitenland voor u laten werken. Deze brochure beantwoordt de belangrijkste vragen, zoals:

- Wanneer is een TWV nodig?
- Hoe verloopt de aanvraagprocedure?
- Wat zijn de voorwaarden waaronder iemand met een TWV mag werken?

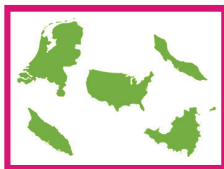
De complete wet- en regelgeving met betrekking tot werkvergunningen kunt u terugvinden in de Wet Arbeid Vreemdelingen BES.

Wanneer is een TWV nodig?

Het volgende stroomschema geeft weer of u een tewerkstellingsvergunning nodig heeft in uw situatie.

Is een tewerkstellingsvergunning nodig?

1. Heeft de werknemer de Amerikaanse nationaliteit of is de werknemer een Europese Nederlander of een Nederlander die woont op Curaçao, Aruba of Sint Maarten?



Ja

Deze werknemer mag zonder werkvergunning (TWW) voor u werken.

Nee

2. Valt uw werknemer onder een van deze groepen?



*Monteren of repareren van machines of apparatuur, mits de werkgever gevestigd is buiten Caribisch Nederland



*Installeren en aanpassen van software op tijdelijke basis



*Eenmalige optreden artiest



*Incidentele werkzaamheden voor:
• Accountant
• Olie inspecteur
• Advocaat
• Bankier



Tewerkstellingsvergunning met aantekening "Arbeid vrij toegestaan"

Ja

Deze werknemer mag zonder werkvergunning (TWW) voor u werken.

*Tijdelijk betekent maximaal 4 aaneengesloten weken in een periode van 13 weken.

Nee

3. Voldoen u en uw werknemer aan de voorwaarden?



Heeft u zelf naar kandidaten gezocht



U heeft de vacature aangemeld bij het Openbaar Lichaam



U betaalt een markt conform loon



U regelt de huisvesting



Uw werknemer heeft een verblijfsvergunning



Uw werknemer is tussen 18 en 45 jaar oud

Nee

U krijgt geen TWW voor deze werknemer

Ja



Start tijdig de procedure voor de werkvergunning. Wilt u zeker zijn dat u tijdig een vergunning heeft begin dan 3-4 maanden voordat het werk start of de werkvergunning eindigt.

De buitenlandse werknemer mag pas werken als de vergunning verleend is. Gedurende de aanvraag mag hij niet werken.

Deze infographic is een eenvoudige weergave van de aanvraag van een werkvergunning en de voorwaarden die daarbij gelden. Afhankelijk van de groep waar een werknemer onder valt, gelden bovendien speciale voorwaarden en moet u bepaalde documenten meesturen met de aanvraag. Kijk voor meer informatie op <http://www.rijksdienstcn.com>

Het aanvraagproces

Vacature melden

Ten minste vijf weken voorafgaand aan het aanvragen van een werkvergunning, moet u als werkgever uw vacature melden bij Plench di Trabou (Bonaire) of bij de afdeling arbeid van de openbare lichamen (Saba en Sint Eustatius). Deze afdeling kan werkgevers helpen bij het vinden van personeel op de lokale markt.

Inspanningsverplichting

Het is de bedoeling dat u actief op zoek gaat naar lokaal personeel door het plaatsen van advertenties in minimaal twee verschillende media (bijvoorbeeld één keer via de radio en één keer op Facebook, of één keer in de krant en één keer via het uitzendbureau, maar niet twee keer via Facebook, of twee keer in dezelfde krant). U moet breed zoeken, uw advertenties of vacatureteksten publiceren voor minimaal twee weken en de kandidaten een adequate responstijd geven.

Kunt u geen lokaal personeel vinden of is het lokale personeel niet geschikt en vraagt u alsnog een TWV aan? Houdt u er dan rekening mee dat u in het aanvraagproces moet aangeven en bewijzen welke inspanningen u verricht heeft. Daarnaast bent u verplicht om aan te tonen welke selecties u heeft gemaakt uit het beschikbare aanbod en wat hiervan de resultaten zijn. Indien kandidaten afgewezen worden, dient u toe te lichten wat hiervan de reden is.

Uitzonderingen

Bij sommige specifieke werkzaamheden is het op voorhand duidelijk dat er geen lokale arbeidskrachten beschikbaar zijn. Deze uitzonderingen staan op de website www.rijksdienstcn.com. U hoeft bij deze uitzonderingen niet zelf actief op zoek te gaan naar een lokale kandidaat. Wel moet de vacature geregistreerd worden bij Plenchi di Trabou (Bonaire) of bij de afdeling arbeid van het openbaar lichaam (Saba en Sint Eustatius).

De aanvraag

Op de website www.rijksdienstcn.com kunt u het aanvraagformulier tewerkstellingsvergunning downloaden. U dient deze volledig in te vullen en te ondertekenen. Op de website vindt u ook de checklist waarop vermeld staat welke bewijsstukken toegevoegd dienen te worden. U kunt het aanvraagformulier met alle bewijsstukken indienen bij het IND loket op uw eiland. De IND stuurt de aanvraag met de bewijsstukken door naar de RCN-unit SZW die de aanvraag inhoudelijk beoordeelt.

Let op

Er kan alleen een TWV verstrekt worden voor een buitenlandse werknemer die over een geldige verblijfsvergunning beschikt of deze heeft aangevraagd. U kunt als werkgever de aanvraag voor een verblijfsvergunning regelen bij hetzelfde loket.

Beoordeling van de aanvraag

De aanvraag voor de TWV wordt nauwkeurig onderzocht. Er wordt bij de beoordeling gelet op de volgende punten:

- Is het aanvraagformulier volledig ingevuld en zijn alle bewijsstukken toegevoegd? Zo niet; dan kunnen we uw aanvraag niet beoordelen en wordt deze buiten behandeling gesteld. U ontvangt daarover een beschikking.
- Is de vacature gemeld bij Plenchi di Trabou (Bonaire) of de afdeling arbeid van het Openbaar Lichaam (Saba en Sint Eustatius)? Wat waren hun bevindingen?
- Heeft u in uw vacaturemelding en in uw advertenties duidelijk aangegeven wat de functie inhoud en wat de eisen zijn?
- Zijn de eisen die u stelt in de vacature redelijk gelet op de functie?
- Heeft de aangedragen buitenlandse werknemer de gevraagde kwalificaties? (Bijvoorbeeld diploma, werkervaring en talenkennis.)
- Is de kandidaat tussen de 18 en 45 jaar oud op de dag waarop de aanvraag wordt ingediend?



- Is het salaris dat u aanbiedt minimaal het minimumloon en komt het overeen met wat gebruikelijk is voor de functie?
- Heeft u een volledig arbeidscontract opgesteld? (Het volgende moet daarin zijn opgenomen: naam, adres en vestigingsplaats van de werkgever; de functie en de personalia van de kandidaat; het geboden brutoloon per maand; het aantal uren per week; de duur van het contract; en de handtekening van de werkgever)
- Komt het salaris zoals vermeld in de aanvraag overeen met het salaris zoals vermeld in het arbeidscontract?
- Biedt u de werknemer waarvoor u de TWV aanvraagt goede huisvesting?
- Is u al eerder een TWV toegekend? Dan wordt ook beoordeeld of u zich toen aan de voorschriften heeft gehouden.

Geldigheid en beëindiging

Aanvraagperiode

U mag de buitenlandse werknemer pas laten werken na toekenning van de TWV. Gedurende de periode nadat de aanvraag is ingediend, maar er nog geen besluit op de aanvraag is genomen, mag u de kandidaat dus niet laten werken.

Toegestane werkzaamheden

Op de TWV wordt vermeld welke werkzaamheden u de werknemer mag laten verrichten. U mag de werknemer niet inzetten op andere werkzaamheden.

Geldigheidsduur

De TWV wordt verstrekt voor een bepaalde tijd (over het algemeen voor één jaar). Daarna kunt u een nieuwe vergunning aanvragen en wordt uw aanvraag opnieuw beoordeeld. Die beoordeling is gelijk aan de beoordeling van de eerste aanvraag. Het kan dus voorkomen dat een volgende TWV niet toegekend wordt, omdat er dan wel lokale arbeidskrachten aanwezig zijn. We raden u daarom aan om het proces van het opnieuw indienen van een aanvraag, tenminste drie maanden vóór de einddatum van de bestaande vergunning te starten.

Beëindiging arbeidscontract

Als de arbeid vóór het einde van de looptijd van de TWV wordt beëindigd, bijvoorbeeld omdat u failliet gaat of omdat het arbeidscontract wordt beëindigd, dan moet u dit als werkgever binnen twee weken melden bij de RCN-unit SZW. De TWV wordt dan ingetrokken.

Contact

Plenchi di Trabou

Bonaire:

Kaya L.D. Gerharts 12

+599 715 8346

info@plenchiditrabou.com

www.plenchiditrabou.com

Afdeling Arbeid Openbare Lichamen

Sint Eustatius:

Wilhelminapark

+599 318 2881

www.statiagovernment.com

Saba:

+599 416 3311

www.sabagov.com

IND

www.rijksdienstcn.com

Bonaire:

IND@rijksdienstcn.com

+599 715 8330

Saba:

INDSaba@rijksdienstcn.com

+599 416 3805

Sint Eustatius:

INDStatia@rijksdienstcn.com

+599 318 3377

RCN-unit SZW

twv@rijksdienstcn.com

www.rijksdienstcn.com

Telefoon:

Sint Eustatius: +599 790 0052

Saba: +599 416 3804

Bonaire: +599 715 8888



