



Arbeidsongeschikt door ziekte, zwangerschap of bedrijfsongeval, wat zijn dan mijn rechten en plichten?

Contactgegevens RCN-unit SZW

Controlerend Geneesheer

Centrumgebied z/n

Kralendijk, Bonaire

Telefoon: +599 715 8888

Spreekuren: Maandag - vrijdag van 8.00 uur tot 10.00 uur zonder afspraak.

Tussen 12.00 uur en 13.00 uur pauze.

Van 10.00 uur tot 15.00 uur met afspraak.

Bureau Arbeidszaken

Kaya Louis Brion

Kralendijk, Bonaire

Telefoon: +599 715 8888

Spreekuren: Maandag - Vrijdag van 8 uur tot 11 uur in de ochtend.

Bent u werknemer dan heeft u bij ziekte waarschijnlijk recht op ziekgeld of recht op ongevallengeld als er sprake is van een bedrijfsongeval. De periode van het wettelijk zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt met ziekte gelijk gesteld.

Het is belangrijk om te weten dat u een aantal rechten en plichten heeft. De belangrijkste daarvan worden hierna kort uiteengezet.

Als gevolg van de arbeidsongeschiktheid ontstaat er aanspraak op ziekgeld of ongevallengeld. Het ziekgeld is 80% van het loon dat u per dag verdient. Voor het ongevallengeld is dat 100%, maar na 52 weken geldt eveneens 80%. De werkgever kan een boete opgelegd krijgen door SZW als hij u niet een bedrag uitbetaalt dat hieraan gelijk staat. De werkgever betaalt u een bedrag uit dat hieraan ten minste gelijk staat. Tijdens het wettelijk zwangerschaps- en bevallingsverlof moet de werkgever in totaal 16 weken het volledige loon doorbetalen (tot 1 januari 2017 was dit nog 12 weken).

Overigens moet de werkgever ook bij ziekte het loon voor een korte tijd volledig doorbetalen. Dat is op grond van de wet verplicht. Hoe lang die volledige loondoorbetaling duurt, is niet in de wet vastgelegd. In een CAO of arbeidsovereenkomst kunnen daarover afspraken zijn gemaakt. U kunt bij uw werkgever navragen wat in uw situatie de spelregels zijn. Uw loon kan bij ziekte nooit verder terugvallen dan 80% van wat u verdiende en dat pas na enige tijd.

Doorbetaling door de werkgever is wettelijk verplicht en betaling moet op dezelfde datum plaatsvinden als u normaal uw salaris ontvangt. U kunt de werkgever daarop aanspreken. Komt u er niet uit met uw werkgever, dan kunt u dat aankaarten bij het bureau Arbeidszaken van de RCN-unit SZW. Bureau Arbeidszaken kan zo nodig bemiddelen tussen u en de werkgever.

Als de bemiddeling niet slaagt dan kunt u eventueel naar de rechter stappen.

UW PLICHTEN EN VOORWAARDEN

voor de uitkering zijn onder meer:



Bij ziekte dient u zich op de eerste ziektedag te melden bij uw huisarts voor controle.



Indien de eerste ziektedag in het weekend valt waardoor u niet bij uw huisarts terecht kunt, meldt u zich op de eerstvolgende werkdag bij uw huisarts.



De gele kaart moet worden uitgereikt door uw werkgever. Bij het bezoek aan uw huisarts neemt u de 'gele kaart' mee, die door de huisarts wordt ingevuld en geparafeerd.



Als de ziekte aanhoudt, meldt u zich op werkdagen op de derde ziektedag met uw gele kaart bij het kantoor van de RCN-unit SZW voor controle, ook als de derde ziektedag een voor u vrije doordeweekse dag is. Als u in het ziekenhuis bent opgenomen, dan moet u zich bij SZW melden zodra u uit het ziekenhuis bent ontslagen.



De controlerend geneesheer beoordeelt uw ziektebeeld en stelt op basis daarvan een te verwachten ziekte duur vast. Lukt het toch niet om binnen de door de controlerend geneesheer aangegeven datum weer aan het werk te gaan, dan moet u zich op die datum opnieuw bij de controlerend geneesheer melden.



Als de controlerend geneesheer verwacht dat de ziekte langer duurt, kan hij een tijdstip van hercontrole met u afspreken. Soms worden er - in samenspraak ook met de werkgever - afspraken gemaakt over gedeeltelijke werkhervatting.



Bij zwangerschap moet u de gele kaart en een verklaring van de verloskundige meenemen, met daarop vermeld de vermoedelijke bevallingsdatum en de datum waarop het zwangerschapsverlof ingaat.



U heeft een inlichtingenplicht. Dit betekent dat u de RCN-unit SZW onmiddellijk moet informeren als er zaken zijn die voor het recht op uitkering van belang kunnen zijn. Bijvoorbeeld wanneer u eerder aan het werk kunt dan met de controlerend geneesheer is besproken.



U mag niet zonder toestemming van de RCN-unit SZW het eiland verlaten waar u woont. Dit is van belang voor de controle.



Bij een bedrijfsongeval gelden dezelfde verplichtingen als hierboven genoemd.

Indien u zich niet houdt aan de voorwaarden, kan dit gevolgen hebben voor het recht op uitkering.