



Rijksdienst Caribisch Nederland

Rights and obligations foreign nationals



De rechten en de plichten van de werkgever en de werknemer zijn beschreven in verschillende wetten in Caribisch Nederland. De werknemer wordt door de overheid beschermd. De wetten gelden binnen Caribisch Nederland niet alleen voor Nederlandse staatsburgers maar voor iedereen die arbeid verricht.

Verder zijn er enkele wetten die het verblijf voor vreemdelingen in Caribisch Nederland regelen. Om in Caribisch Nederland te verblijven en te werken, moet een vreemdeling aan bepaalde voorwaarden voldoen. Ook werkgevers die vreemdelingen laten werken moeten aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Wet arbeid vreemdelingen BES

De Wet arbeid vreemdelingen BES is bedoeld om de lokale arbeidsmarkt te beschermen. Alleen als er geen lokale werknemers te vinden zijn voor bepaald werk kan de werkgever een tewerkstellingsvergunning aanvragen. Met een tewerkstellingsvergunning kunt u als vreemdeling een verblijfsvergunning aan te vragen. Zolang de vergunning geldig is, kunt u tijdelijk op Bonaire, Sint Eustatius of Saba verblijven om te werken.

1. Tewerkstellingsvergunning

Een werkgever mag geen arbeid laten verrichten door een vreemdeling als de werkgever geen geldige tewerkstellingsvergunning heeft. Belangrijk voor u om te weten:

het hebben van de tewerkstellingsvergunning is de verantwoordelijkheid van de werkgever en niet van u als werknemer. Er staat een hoge boete op het laten werken van een vreemdeling zonder een geldige tewerkstellingsvergunning!



2. Arbeidsovereenkomst

Iedere vreemdeling die onder een tewerkstellingsvergunning werkt, moet een schriftelijke arbeidsovereenkomst hebben met zijn of haar werkgever. U moet altijd tenminste het loon krijgen dat in de arbeidsovereenkomst staat. Ook als u minder uren werkt dan is overeengekomen!

3. Salarisstrook

Bij elke uitbetaling van uw salaris heeft u recht op een salarisstrook. Op de salarisstrook staat uw netto loon en welke bedragen voor de belasting zijn ingehouden. De werkgever is verplicht om de inhoudingen af te dragen aan de Belastingdienst. Het is belangrijk om deze salarisstroken te bewaren.

4. Wie is uw werkgever

Degene waarmee u een schriftelijke arbeidsovereenkomst heeft, is uw werkgever. Dat is ook degene die u via een tewerkstellingsvergunning mag laten werken en degene die u uw loon betaalt. Het kan voorkomen dat uw werkgever u bij een andere werkgever laat werken. Dit is alleen onder de volgende voorwaarden toegestaan:

- U blijft uw loon ontvangen van de werkgever die de tewerkstellingsvergunning heeft;
- U blijft het loon ontvangen zoals in uw arbeidsovereenkomst is vermeld;
- U bent werkzaam in dezelfde functie.

5. Huisvesting

Om tijdelijk te verblijven op het eiland moet u goed kunnen wonen. Goede huisvesting betekent dat u tenminste een eigen ruime kamer heeft die op slot kan, en een eigen bed. Ook moet er een tafel en stoel zijn en een kast om dingen in op te bergen. Toilet en douche met stromend water moeten goed in orde zijn.

6. Betalingen en inhoudingen

Alle betalingen en alle inhoudingen moeten op uw loonstrook vermeld staan. Ook overuren moeten op uw loonstrook vermeld staan. Inhoudingen die niet op de loonstrook vermeld staan, zijn niet legaal. Uw werknemer mag geen geld inhouden voor de kosten van de tewerkstellingsvergunning.

Ziekte en arbeidsongevallen

Uw werkgever is wettelijk verzekerd tegen ziekte en arbeidsongevallen. De werkgever draagt hiervoor via de belasting op uw loon premie af. Als u ziek bent of een arbeidsongeval hebt gehad, moet de werkgever uw loon doorbetalen. Bij ziekte is dat vanaf de derde ziektedag en bij een ongeval vanaf de dag dat het ongeval bij Unit SZW is gemeld. Uw werkgever moet uw loon op de gebruikelijke betalingsdag uitbetalen.

Minimumloon

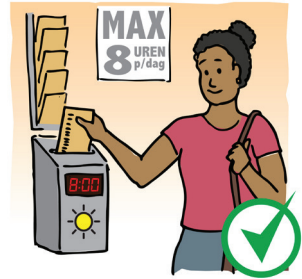
In de Wet minimum loon BES staat wat iemand minimaal per uur moet verdienen. Het minimumloon verschilt per Openbaar Lichaam (eiland) en wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Voor 2017 is het minimumloon per uur voor werknemers vanaf 21 jaar op Bonaire \$4,73, voor St. Eustatius \$5,80 en voor Saba \$5,68. Alle precieze bedragen kunt u terugvinden op de website www.RijksdienstCN.com. Uw inkomen moet minimaal 40 keer het minimum uurloon per week bedragen (ook wanneer u minder dan 40 uur per week werkt).

Vakantie

In de Vakantiewet BES is geregeld dat u als werknemer recht heeft op een doorbetaalde vakantie. U heeft recht op 15 doorbetaalde vakantiedagen behalve als u minder dan 40 uur per week werkt. Indien u minder dan 5 dagen per week werkt, is het aantal vakantiedagen 3 maal het aantal werkdagen per week.

Werktijden

In de Arbeidswet 2000 BES staan de maximale werktijden die een werknemer mag werken per week. Standaard wordt binnen Caribisch Nederland 40 uur gewerkt, 5 dagen van 8 uur is daarbij het uitgangspunt. Na vijf uren werk moet een pauze worden genomen van tenminste een half uur. De dagelijkse rusttijd is tenminste 11 uren. De zondag is een vrije dag.



Als er sprake is van onvoorziene werkzaamheden is overwerk toegestaan onder de volgende voorwaarden:

- Per dag mag er maximaal 11 uren worden gewerkt met een totaal van maximaal 50 uren per week.
- Het gemiddeld aantal werkuren over een periode van 13 weken mag niet meer zijn dan 45 uren gemiddeld per week. Naast werktijd moet er ook voldoende tijd zijn om te rusten en te herstellen
- Als er per vier weken meer dan 160 uren is gewerkt, dan vallen die uren onder het begrip overwerk. U heeft dan als werknemer recht op een overwerkvergoeding.

Voor horecabedrijven gelden andere regels. Onder horeca wordt verstaan: hotels, restaurants (sneks) en casino's. In de horeca wordt 8 uur per dag en 6 dagen per week gewerkt: dus 48 uur per week. Als er wordt overgewerkt dan mag de totale werktijd niet meer zijn dan 11 uren per dag en 60 uren per week. De gemiddelde werktijd over vier weken mag echter niet meer zijn dan 55 uren gemiddeld per week en berekend over 13 weken mag de gemiddelde werktijd niet meer zijn dan 48 uren per week. Eenmaal in de 13 weken heeft de werknemer recht op een vrije zondag. Naast werktijd moet er ook voldoende tijd zijn om te rusten en te herstellen. Na vijf uren werk moet een pauze worden genomen van tenminste een half uur. De dagelijkse rusttijd is tenminste 11 uren.

Veiligheid

In de Arbeidsveiligheidswet BES staat dat er veilig moet worden gewerkt. Zo moet de arbeidsplaats veilig zijn ingericht, moeten machines en apparaten veilig zijn uitgevoerd en moeten werknemers zonnodig persoonlijke beschermingsmiddelen krijgen.

De werkgever is verplicht om de persoonlijke beschermingsmiddelen aan te bieden te betalen. De kosten van bijvoorbeeld veiligheidsschoenen, een bouwhelm, maskers, veiligheidsbrillen en gehoorbescherming zijn dus voor de werkgever. U bent als werknemer verplicht om deze middelen op de juiste wijze te gebruiken.

In de bouw moeten maatregelen zijn getroffen om het risico op vallen te voorkomen. Boven 3 meter moeten leuningen en/of hekken worden geplaatst. Trappen moeten zijn voorzien van leuningen. Zo zijn er nog veel meer regels omtrent veilig en gezond werken.

Bij de Unit SZW kunt u gratis brochures met meer informatie verkrijgen over werken in de bouw, in winkels en in de horeca. U kunt ook www.ArbeidsinspectieCN.com raadplegen voor meer informatie.

Mensenhandel

Veel mensen die te maken krijgen met mensenhandel of arbeidsuitbuiting hebben zelf niet in de gaten dat zij slachtoffer van mensenhandel zijn. Zo'n situatie ontstaat vaak niet van de ene op de andere dag. Op het moment dat u besluit om uit uw land te vertrekken worden vaak mooie vooruitzichten gegeven. Maar die blijken in de praktijk niet altijd uit te komen. Soms wordt er gedreigd met het intrekken van de verblijfsvergunning. De werkgever zegt dan bijvoorbeeld: "Als het je niet aanstaat, stuur ik je weer naar je eigen land!" De combinatie van veel uren werken, weinig betaald krijgen en dreigen met intrekken van de vergunning is een signaal dat u wordt uitgebuit. Andere signalen zijn: het niet nakomen van beloften, seksuele diensten moeten verlenen, niet kunnen beschikken over uw eigen paspoort of een hoge schuld moeten aangaan bij uw werkgever.

Belangrijk is dat u dit bij de autoriteiten meldt. De Koninklijke Marechaussee, de politie en de Arbeidsinspectie zetten zich in om mensenhandel te bestrijden.

Waar kunt u terecht?

Problemen zijn er van klein tot groot. In alle gevallen is het belangrijk dat u eerst probeert samen met de werkgever het probleem op te lossen. Maar dit is niet altijd mogelijk. Voor informatie, of als u onrecht wordt aangedaan, kunt u een beroep doen op de overheid.

Dit kan op verschillende manieren:

Informatie en bemiddeling

Voor vragen over uw salaris en werktijden, of voor bemiddeling bij een arbeidsgeschil, kunt u terecht bij de afdeling Arbeidszaken. U kunt een e-mail sturen naar arbeidszaken@RijksdienstCN.com, of bellen via +599 715 8888. U kunt voor meer informatie ook kijken op www.rijksdienstCN.com onder unit SZW.

Klacht indienen

Wilt u een klacht indienen over uw werkomstandigheden dan kun dat doen bij de Arbeidsinspectie via arbeidsinspectie@RijksdienstCN.com of telefonisch via +599 715 8888.

Melding mensenhandel

Als u in een situatie bent beland waarin u wordt uitgebuit, neemt u contact op met de politie (KPCN).

De volgende telefoonnummers van KPCN kunnen altijd gebeld worden:

- Op Bonaire: +599 717 8000 (algemeen).
Anonieme tip lijn Bonaire: +599 717 7251
- Op Saba: Basis politiezorg: +599 417 3737
- Op St. Eustatius: Basis politiezorg: +599 318 2333

Bij al deze instanties wordt uw melding vertrouwelijk behandeld!

