



Informatie voor werkgevers

Stijging minimumloon

Vanaf 1 juli 2024 stijgt het wettelijk minimumloon met 11,4% op Bonaire, 12,6% op Sint Eustatius en 5,8% op Saba.

Het wettelijk minimumloon bedraagt dan voor personen van 21 jaar en ouder:

Wettelijk minimumloon (USD)	Per uur		Per maand*		Per jaar	
	januari	juli	januari	juli	januari	juli
Bonaire	9,06	10,10	1.570,40	1.750,67	18.844,80	21.008,04
Sint Eustatius	8,97	10,10	1.554,80	1.750,67	18.657,60	21.008,04
Saba	9,54	10,10	1.653,60	1.750,67	19.843,20	21.008,04

*Bij een 40-urige werkweek. Het maandbedrag is uitgerekend met de formule $(\text{uurbedrag} * 40 * 13 \text{ weken}) / 3$.

Voor jongeren is het wettelijk minimumuurloon vanaf 1 juli 2024:

Wettelijk minimumloon (USD)	20 jaar (90%)	19 jaar (85%)	18 jaar (75%)	17/16 jaar (65%)
Uurloon CN	9,09	8,58	7,57	6,56

Verlaging werkgeverspremies

Om werkgevers voor een deel tegemoet te komen in de kosten van de stijging van het wettelijk minimumloon, worden de premies die werkgevers over de bruto loonkosten betalen, procentueel lager.

Per 1 januari 2024 zijn de premies die werkgevers betalen via de Belastingdienst CN, verlaagd van 13,4% naar **11,9%**.

Werkgeverspremies	2023	2024
Zorgverzekering	11,7 %	11,7 %
Ziekteverzekering (ZV)	1,3 %	0,1 %
Ongevallenverzekering (OV)	0,3 %	0,1 %
Cessantia	0,1 %	0 %
Totaal	13,4 %	11,9 %

Vanaf 1 januari 2025 worden de werkgeverspremies verder verlaagd naar **10,3%**. Wat deze premieverlaging precies voor een bedrijf betekent, is afhankelijk van het aantal werknemers en de hoogte van hun salaris.

Belastingvrije som

De belastingvrije som is in 2024 **\$ 20.424** (2023: \$ 17.352). Voor ouderen wordt dit bedrag verhoogd met de zogeheten ouderenkorting, die in 2024 \$ 1.577 bedraagt (2023: \$ 1.470).